



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL -  
IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA  
EXERCÍCIO 2022**

Aprovado pelo Conselho de Administração em 25/04/2023

**LUCAS MENEZES**  
PREFEITO MUNICIPAL

**FABIANA POHLMANN MACHADO FIGUEIREDO**  
PRESIDENTE

**CLAUDIA FIALHO GOMES VINADÉ**  
DIRETORA DE PREVIDÊNCIA

**LUCIANA RODRIGUES SOUTO**  
DIRETORA ADMINISTRATIVA FINANCEIRA

**CONSELHO ADMINISTRATIVO**  
ESMERALDA SANTOS DA SILVA  
Conselheira Representante do Poder Executivo  
Presidente

**CONSELHO FISCAL**  
GRAZIELE BORTOLUZZI SOLEIMAN  
Presidente



## APRESENTAÇÃO

O relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do RPPS com a transparência. Este relatório sintetiza as ações desenvolvidas em 2022 demonstrando o compromisso da Diretoria Executiva do IPRESG com a eficiência da gestão previdenciária.

Nesta edição apresentaremos os dados relacionados à governança e à gestão do IPRESG no ano de 2022. Este relatório tem a finalidade de prestar informações com base nos relatórios Gerenciais fornecidos pela Diretoria de Previdência e Diretoria Financeira e nos relatórios técnicos Jurídico, Contábeis e de Investimentos.

O ano de 2022 representou um crescimento financeiro de R\$ 16.876.316,86 (Dezesseis milhões, oitocentos e seis mil, trezentos e dezesseis reais, oitenta e seis centavos).

O IPRESG tem efetuado esforços no sentido de se alcançar abrangente e transformador processo de atualização e modernização da identidade institucional, impulsionado pela visão de se tornar referência nacional em matéria previdenciária.

Ressalta-se que diversas ações estão sendo implementadas no instituto visando ao bom desenvolvimento de boas práticas de Governança Corporativa. A Estrutura de Governança do IPRESG concentrou esforços visando à reorganização do RPPS de São Gabriel/RS.

### Do IPRESG

**O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL – IPRESG** é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, criado pela Lei 2.543/2001, de 10/10/2001 e reestruturado pela Lei nº 4.233/05, de 11 de março de 2022.

O IPRESG é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Economia, através da Secretaria de Previdência e pelo Tribunal de Contas do Estado, conforme previsto na Constituição Federal.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público, dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações financeiras, pela amortização do passivo atuarial e compensação previdenciária em regimes) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de



assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESG estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e alterações posteriores.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESG continue garantindo aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

Nos termos da Portaria nº 022/19, de 14 de fevereiro de 2019, institucionalizou seus conceitos de Missão, Visão, Valores e Slogan, assim definidos:

- I. **MISSÃO** - Trabalhar com comprometimento e responsabilidade, buscando garantir proteção previdenciária e atendimento humanizado aos seus segurados.
- II. **VISÃO** - Ser reconhecido por seus segurados como órgão previdenciário respeitável, que prioriza o atendimento humanizado, equipe capacitada, trabalhando com comprometimento, profissionalismo e honestidade.
- III. **VALORES** - São valores do IPRESG: comprometimento, profissionalismo, honestidade, integridade, justiça, respeito, coerência, solidariedade, qualidade, competência, excelência, criatividade, cidadania, democracia, transparência, responsabilidade socioambiental, legalidade, impessoalidade, publicidade e eficácia.
- IV – **SLOGAN** - “Responsabilidade e comprometimento com a Gestão Previdenciária”.

## Gestão transparente

A organização administrativa do IPRESG é composta pelo Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é presidido e representado por servidora pública municipal efetiva do Ente, designada pelo Prefeito.



**Fachada da sede própria do IPRESG, situada na Rua Barão de São Gabriel, 769 – centro**

**Telefones (55) 3232-0120 E-mail: [contato@ipresg.com.br](mailto:contato@ipresg.com.br)**

**Horário de atendimento: 8h às 14h de segunda-feira a sexta-feira**

### **Conselho Administrativo**

É de competência do Conselho Administrativo do IPRESG, entre outros: aprovar e alterar o regimento do próprio Conselho de Administração, estabelecer a estrutura técnico-administrativa do IPRESG, podendo, se necessário, contratar entidades independentes legalmente habilitadas, aprovar a política e diretrizes de investimentos dos recursos do IPRESG, participar, acompanhar e avaliar sistematicamente a gestão econômica e financeira dos recursos, aprovar o Código de Ética do IPRESG, aprovar o Plano de Ação Anual ou Planejamento Estratégico.

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 (quatro) anos e é composto por 5 (cinco) membros titulares e respectivos suplentes, dentre os quais 3 (três) são indicados pelo Chefe do Poder Executivo e 2 (dois) pelos servidores.

Durante o ano de 2022, foram realizadas 15 (quinze) reuniões, conforme registro no livro atas e publicação no site do IPRESG. As Leis Municipais nº 3.915/18 e 3.944/18 disciplinam o Processo Eleitoral específico, disponibilizando a todos os Servidores Públicos Municipais Ativos e Inativos



ocupantes de cargos de provimento efetivo, vinculados ao Regime Estatutário, segurados do **IPRESG**, a oportunidade de ser Conselheiro do Instituto. A fim de ter mais acesso a Comissão organizadora, juntamente com a Diretoria Executiva do IPRESG, optou por fazer a votação de forma virtual, através de um link que foi disponibilizado na página do Instituto: [www.ipresg.com.br](http://www.ipresg.com.br), desta forma, mais servidores puderam participar do pleito.

### **Conselho Fiscal**

É função do Conselho Fiscal do RPPS, dentre outras: eleger o seu presidente, elaborar e aprovar o regimento interno do Conselho Fiscal, examinar os balancetes e balanços do IPRESG, bem como as contas e os demais aspectos econômico-financeiros, examinar livros e documentos, examinar quaisquer operações ou atos de gestão do IPRESG.

Composto por 5 (cinco) conselheiros, dentre os quais 3 (três) são designados pelos servidores e 2 (dois) indicados pelo Poder Executivo, com igual número de suplentes, para exercer um mandato de 4 (quatro) anos.

Em 2022 foram realizadas 05 (cinco) reuniões, conforme registro no livro atas e publicação no site do IPRESG.

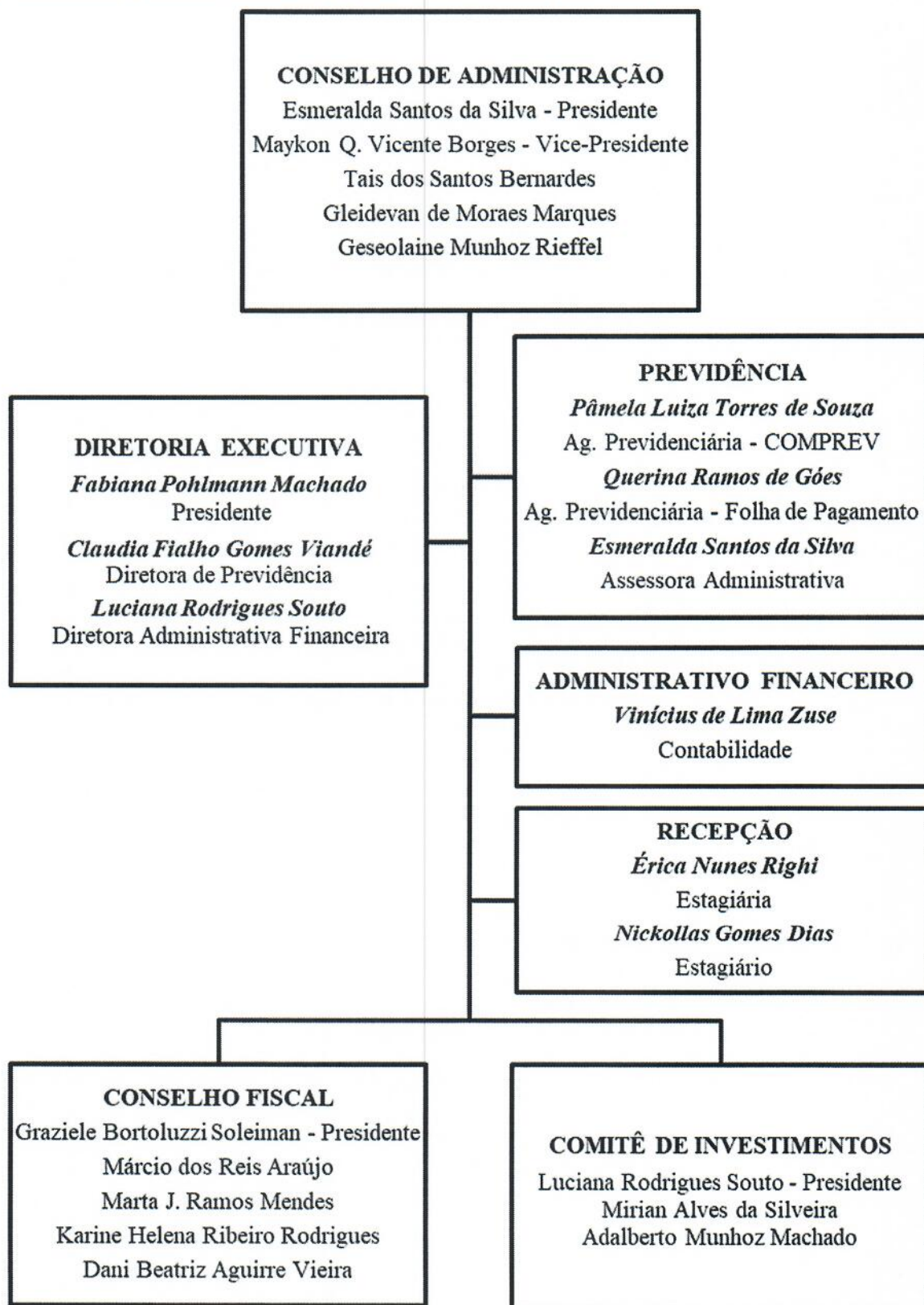
### **Comitê de Investimentos**

O Comitê de Investimentos, instituído através do Decreto nº 094, de 23 de abril de 2015, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência, dentre outras: analisar o cenário macroeconômico, político e as avaliações de especialistas acerca dos principais mercados, observando os possíveis reflexos no patrimônio dos planos de benefícios administrados pelo RPPS; propor, com base nas análises de cenários, as estratégias de investimentos para um determinado período; avaliar os resultados dos investimentos e sugerir mudanças, sempre que necessário, para assegurar conformidade às diretrizes de investimentos e para determinar o seu grau de sucesso.

O Comitê de Investimentos do IPRESG é composto por 5 (cinco) membros, sendo o Diretor Administrativo Financeiro – membro titular e Presidente do Comitê, 2 (dois) servidores indicados pelo Conselho de Administração do IPRESG, sendo um titular e um suplente; 2 (dois) servidores indicados pela Diretoria do IPRESG. Durante 2022, encontraram-se 13 (treze) vezes, seja em reuniões ordinárias ou extraordinárias.

## Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPRESG:





## Dos Contratos

Em 2022, o IPRESG possuía firmados os seguintes contratos:

CONTRATO	VALOR MENSAL
Luis Felipe da Rosa Carvalho - ME (manutenção site)	R\$ 323,66
DFensul (monitoramento eletrônico)	R\$ 268,00
DFensul (plataforma São Gabriel + Segura)	R\$ 89,90
IP Tecnologia e Informática LTDA (extrato previdenciário)	R\$ 900,91
IGAM (assessoria jurídica)	R\$ 1.566,89
SUSEPE (mão-de-obra)	R\$ 999,90
DATAPREV S.A. (processamento dados COMPREV)	R\$ 600,00
New Life (internet)	R\$ 169,90
GovernançaBrasil Sul Tecnologia LTDA (sistemas - folha de pagamento, contabilidade, patrimônio, entre outros)	R\$ 9.531,86
CIEE (estágios)	R\$ 2.007,66
Referência Gestão e Risco LTDA (assessoria investimentos)	R\$ 831,91
Athena Consultoria Atuarial LTDA (gestão atuarial)	R\$ 900,00
Assis e Siqueira Advogados Associados (assessoria jurídica)	R\$ 2.200,00

## Dos Segurados

Os segurados ativos do IPRESG representam 1.017 (um mil e dezessete) servidores efetivos do Poder Executivo, 9 (nove) servidores do Poder Legislativo de São Gabriel, 1 (um) servidor de autarquia (do Poder Executivo) e 3 (três) servidores efetivos do IPRESG. No quadro 1 é possível acompanhar a movimentações dos segurados nos últimos anos, bem como a proporcionalidade.

**Quadro 1: Movimentações dos segurados ativos e inativos e sua proporcionalidade (quantidade de ativos por inativo) nos anos de 2015 a 2022.**

Ano	Segurados Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporcionalidade (Ativo X Inativo)
2015	1020	173	5,89
2016	1068	198	5,39
2017	1133	251	4,51
2018	1118	286	3,91
2019	1078	327	3,30
2020	1094	354	3,09
2021	1070	379	2,82
2022	1030	405	2,54

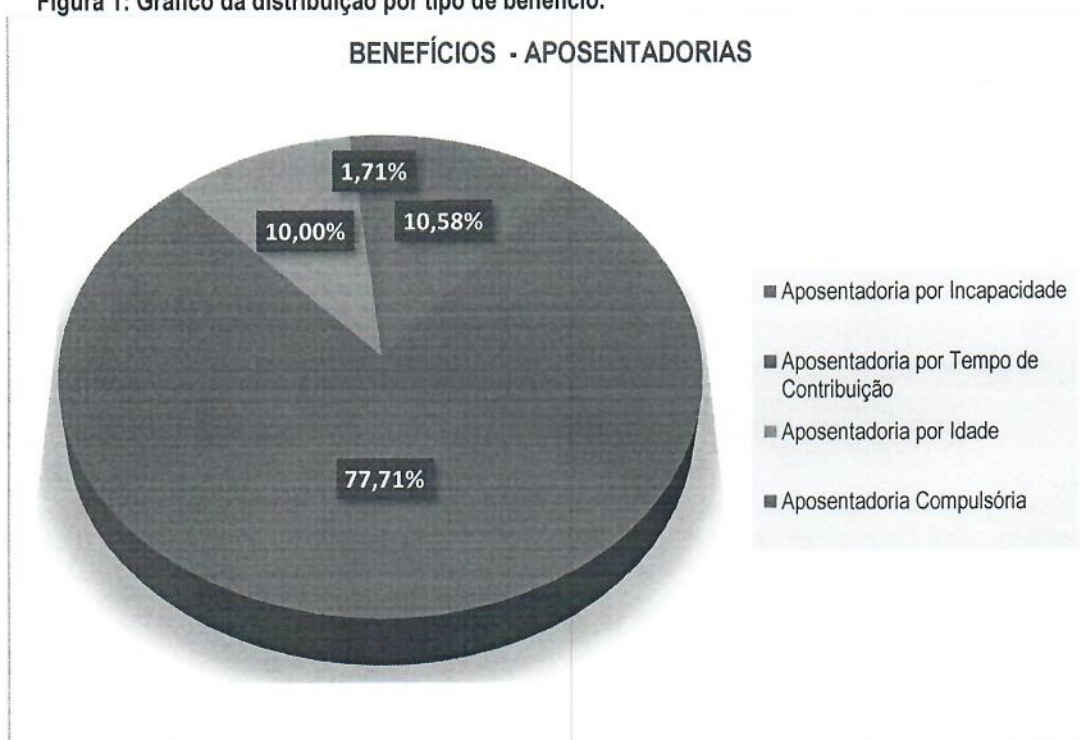
Fonte: IPRESG, 2022.



## Dos Benefícios

O valor dispendido para o pagamento mensal dos 350 aposentados e 55 pensionistas do IPRESG no final do exercício de 2022 totalizou R\$ 1.745.959,73 (um milhão, setecentos e quarenta e cinco mil, novecentos e cinquenta e nove reais e setenta e três centavos), perfazendo uma média de R\$ 4.311,01 (quatro mil, trezentos e onze reais e um centavo), por beneficiário. Na figura 1, podemos visualizar a distribuição por tipo de benefício.

Figura 1: Gráfico da distribuição por tipo de benefício.



Fonte: IPRESG, 2022.

No quadro 2, é possível visualizar os benefícios previdenciários realizados durante o exercício de 2022, onde foram dispendidos recursos na monta de R\$ 22.017.252,56 (Vinte e dois milhões, dezessete mil, duzentos e cinquenta e dois reais e cinquenta e seis centavos).

Quadro 2: Demonstrativo dos benefícios previdenciários realizados em 2022.

DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS		2022
Benefícios Previdenciários mantidos pelo RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Despesa Anual da Folha de Pagamento
Aposentadorias civis	350	R\$ 20.237.399,95
Pensões por morte	55	R\$ 1.779.852,61
<b>Total</b>	<b>405</b>	<b>R\$ 22.017.252,56</b>

## Equilíbrio Atuarial

“Equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo.” (Art. 40/CF).

De modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível, na busca de mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelo Plano, visando o equilíbrio financeiro-atuarial do mesmo, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria.

O resultado apurado para a Avaliação Atuarial 2023 remontou a um déficit atuarial no valor de **R\$ 272.532.529,24** (Duzentos e setenta e dois milhões, quinhentos e trinta e dois mil, quinhentos e vinte e nove reais e vinte e quatro centavos), e foi apurado considerando a manutenção das alíquotas normais de contribuição atuais (14,00% - Segurados e 17,80% - Patronal), e, manteve-se com redução o Saldo de Compensação Previdenciária e o majoração do Plano de Amortização a ser implementado por novas alíquotas suplementares, cujo resultado está em conformidade com a Figura 3:

Figura 3: Resultado da Avaliação Atuarial 2023.

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	184.321.500,65
PMBC (2)	265.740.135,52
Provisão Matemática Total (3=1+2)	450.061.636,17
Compensação Financeira (4)	32.511.607,33
Ativo do Plano (5)	145.017.499,60
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	272.532.529,24

Fonte: Athena Consultoria Atuarial, 2023.

De forma comparativa aos exercícios anteriores, têm-se os seguintes resultados das Avaliações Atuariais (Quadro 3):

Quadro 3: Comparação dos resultados das Avaliações Atuariais dos anos 2021, 2022 e 2023.

REFERÊNCIA	2021	2022	2023
PMBAC (VABF – VACF) <sup>(1)</sup>	170.309.624,61	165.542.269,32	184.321.500,65
PMBC (VABF – VACF) <sup>(2)</sup>	181.025.669,83	199.568.113,41	265.740.135,52
<b>RESERVA MATEMÁTICA TOTAL (Líquida) <sup>(3=1+2)</sup></b>	<b>351.335.294,44</b>	<b>365.110.382,73</b>	<b>450.061.636,17</b>
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A RECEBER <sup>(4)</sup>	44.110.999,13	36.688.547,62	37.491.056,73
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A PAGAR <sup>(5)</sup>	(4.462.774,23)	(4.397.41,82)	(4.979.449,40)
ATIVO REAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO <sup>(6)</sup>	117.424.243,42	129.137.055,01	145.017.499,60
<b>RESULTADO ATUARIAL (Déficit a Amortizar) <sup>(7=3-4+5-6)</sup></b>	<b>194.262.826,12</b>	<b>203.682.190,92</b>	<b>272.532.529,24</b>

Fonte: IPRESG, 2023.



## Evolução do Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do Instituto (Quadro 4) evoluiu consideravelmente nestes últimos anos. Findo o exercício de 2022, as reservas aplicadas totalizam o valor de R\$ 114.073.130,70 (Cento e quatorze milhões, setenta e três mil, cento e trinta reais e setenta centavos).

Quadro 4: Patrimônio Líquido do IPRESG nos anos de 2012 a 2022.

Exercício	Valores em Reais	Evolução (%) sobre o ano anterior
2012	R\$ 33.162.350,02	+29,51
2013	R\$ 33.849.278,83	+2,07
2014	R\$ 41.321.993,13	+22,07
2015	R\$ 49.179.238,56	+19,01
2016	R\$ 57.331.118,77	+16,57
2017	R\$ 62.950.317,27	+9,80
2018	R\$ 69.613.679,27	+10,59
2019	R\$ 79.369.838,27	+14,01
2020	R\$ 85.944.020,19	+8,28
2021	R\$ 97.196.813,91	+13,09
2022	R\$ 114.073.130,70	+17,36

Fonte: Referência Gestão e Risco, IPRESG, 2022.

## Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPRESG tem como principal objetivo superar a meta atuarial, que para o exercício de 2022 foi fixada em IPCA + 5,04%.

Conforme podemos observar no demonstrativo abaixo (Figura 4), a rentabilidade da carteira no ano de 2022 foi de 9,12 %, atingindo 84,21% da meta, que foi 10,83%.

Figura 4: Relatório Dinâmico – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel – RS.

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA	CNPJ	R\$	%
AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	19.391.026/0001-36	R\$ 351.843,67	0,31%
AUSTRO MULTISETORIAL FIP MULTIESTRATÉGIA	12.231.743/0001-51	R\$ 390.086,07	0,34%
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	21.743.480/0001-50	R\$ 5.532.830,37	4,85%
BANRISUL AUTOMÁTICO FI RENDA FIXA CURTO PRAZO	01.353.260/0001-03	R\$ 595.681,82	0,52%
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	04.828.795/0001-81	R\$ 1.669.582,33	1,46%
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	18.466.245/0001-74	R\$ 137.296,57	0,12%
BANRISUL ON N1 (BRSR3)	00.000.000/0000-03	R\$ 35.813,53	0,03%
BANRISUL PNB N1 (BRSR6)	00.000.000/0000-06	R\$ 19.342,80	0,02%
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FI RENDA FIXA LP	19.882.420/0001-77	R\$ 1.750.940,00	1,54%
BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕES	36.178.569/0001-99	R\$ 95.647,44	0,08%
BB AÇÕES BOLSA GLOBAIS ATIVO ETF FIC AÇÕES BDR NIVEL I	39.255.695/0001-98	R\$ 91.699,52	0,08%
BB AGRO FIC AÇÕES	40.054.357/0001-77	R\$ 191.632,08	0,17%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	35.292.588/0001-89	R\$ 8.957.581,01	7,86%
BB CONSUMO FIC AÇÕES	08.973.942/0001-68	R\$ 177.807,66	0,16%
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	10.418.362/0001-50	R\$ 717.659,92	0,63%
BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	13.077.415/0001-05	R\$ 594.743,32	0,52%

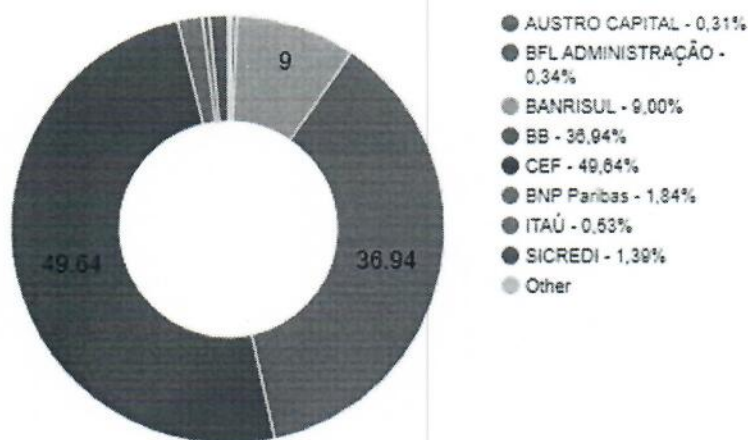
BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO	10.418.335/0001-88	R\$ 398.225,12	0,35%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	13.322.205/0001-35	R\$ 6.685.138,64	5,86%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	03.543.447/0001-03	R\$ 2.289.448,16	2,01%
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	07.861.554/0001-22	R\$ 775.468,00	0,68%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	11.328.882/0001-35	R\$ 1.509.766,44	1,32%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	13.077.418/0001-49	R\$ 19.629.235,55	17,22%
CAIXA BRASIL 2030 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	18.598.042/0001-31	R\$ 1.738.735,18	1,52%
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	03.737.206/0001-97	R\$ 18.023.197,27	15,81%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	23.215.097/0001-55	R\$ 2.364.694,32	2,07%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	14.386.926/0001-71	R\$ 9.795.205,38	8,59%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	11.060.913/0001-10	R\$ 14.368.933,48	12,60%
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	10.740.658/0001-93	R\$ 8.368.716,29	7,34%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	10.740.670/0001-06	R\$ 736.696,22	0,65%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES IV FIC MULTIMERCADO	44.683.343/0001-73	R\$ 102.593,57	0,09%
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	17.502.937/0001-68	R\$ 36.712,87	0,03%
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	15.154.220/0001-47	R\$ 531.103,16	0,47%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	10.406.511/0001-61	R\$ 1.692.237,00	1,48%
ISHARES S&P 500 INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC DE FUNDO DE ÍNDICE (IVB11)	19.909.560/0001-91	R\$ 405.022,80	0,36%
SICREDI BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	24.633.818/0001-00	R\$ 295.171,58	0,26%
SICREDI INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA LP	11.087.118/0001-15	R\$ 215.498,85	0,19%
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA	24.634.187/0001-43	R\$ 1.077.390,38	0,94%
LSH FIP MULTIESTRATÉGIA	15.798.354/0001-09	R\$ 15.819,26	0,01%
PUMA FIP MULTIESTRATÉGIA	16.617.536/0001-90	R\$ 3.285,09	0,00%
BANRISUL RPPS FI RENDA FIXA	46.521.007/0001-50	R\$ 519.329,09	0,46%
ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	00.832.435/0001-00	R\$ 599.530,35	0,53%
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA	14.508.643/0001-55	R\$ 528.792,19	0,46%
<b>Total: R\$ 114.016.134,38</b>			<b>100,00%</b>

COMPETÊNCIA	SALDO RPPS	RENDIMENTOS DO ANO	RENTABILIDADE MÊS	RENTABILIDADE ACUMULADA	META ATUARIAL ACUMULADA
12/2022	R\$ 114.016.134,38	R\$ 9.314.797,31	0,81%	9,12%	11,12%

Fonte: Referência Gestão e Risco, 2023.

Os recursos financeiros acumulados em 2022, somam R\$ 114.073.130,70 (Cento e quatorze milhões, setenta e três mil, cento e trinta reais e setenta centavos) – em conformidade aos extratos bancários – e R\$ 114.016.134,38 (Cento e quatorze milhões, dezesseis mil, cento e trinta e quatro reais e trinta e oito centavos) – em conformidade com o método de cálculo CVM e DAIR – distribuídos conforme figuras 5, 6, 7, 8 e 9:

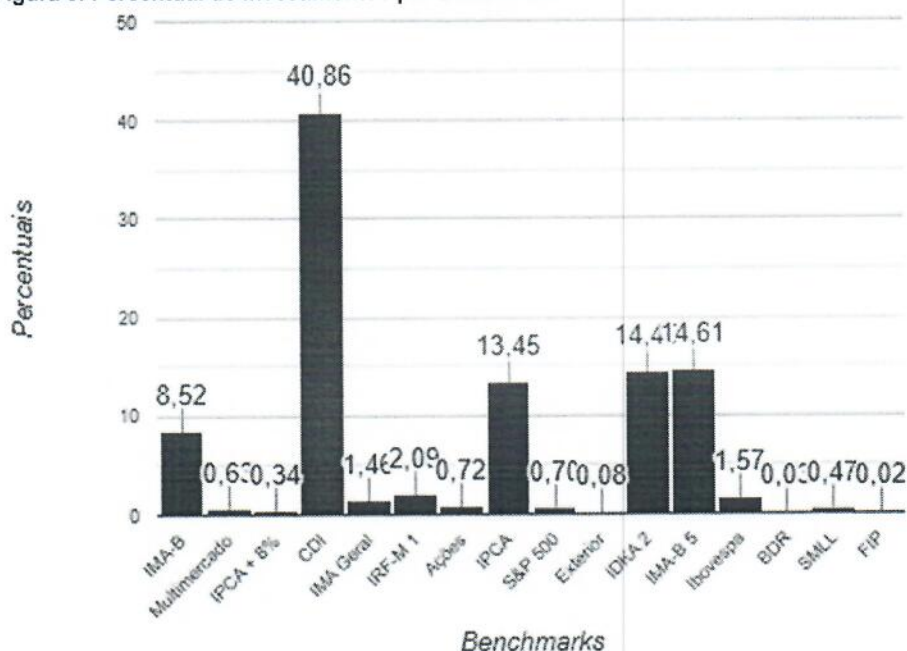
Figura 5: Percentual de investimentos por instituições financeiras.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2023.

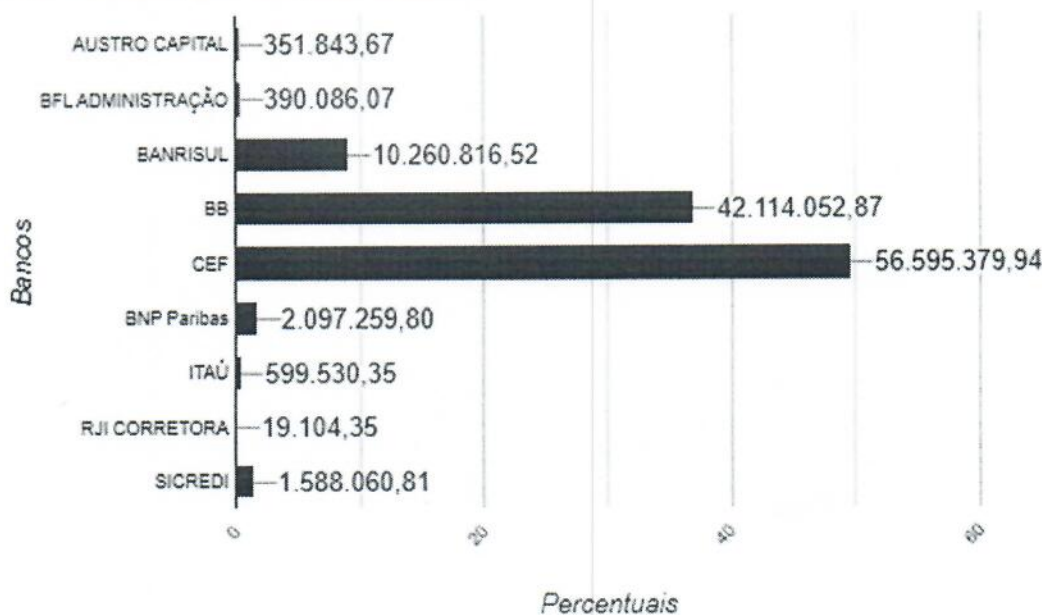


Figura 6: Percentual de investimentos por Benchmark.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2023.

Figura 7: Percentual por Instituições Financeiras.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2023.

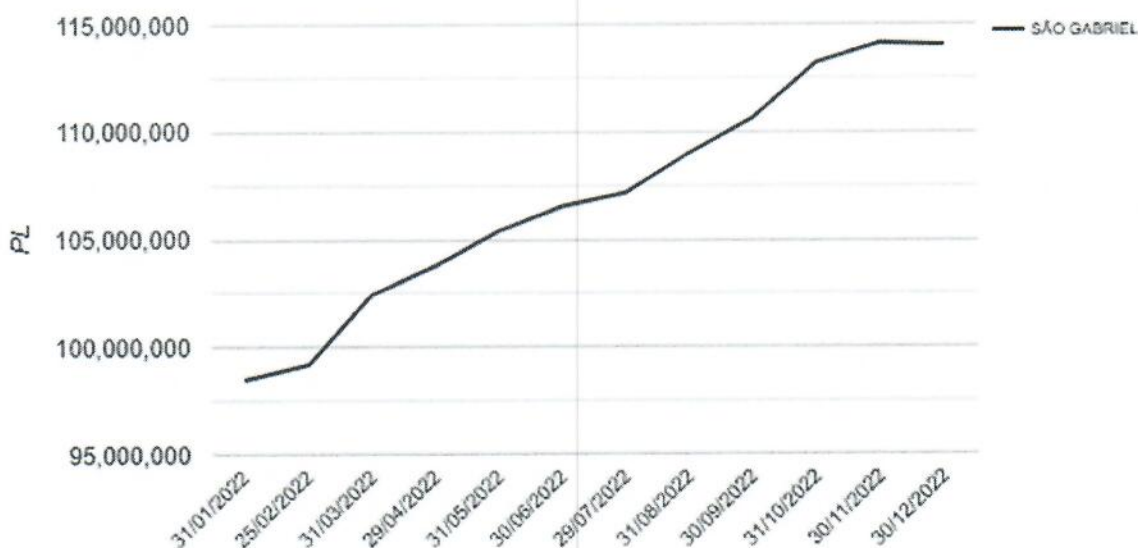
Figura 8: Relatório Diário - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel – RS.

CNPJ	Fundo de Investimento	Mês	Ano	6 Meses	12 Meses	Saldo em 30/12/2022
19.391.026/0001-36	AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	-6,45%	-85,38%	-52,30%	-85,39%	R\$ 351.843,67
12.231.743/0001-51	AUSTRO MULTISSETORIAL FIP MULTIESTRATÉGIA	-0,07%	-1,64%	-0,87%	-1,79%	R\$ 390.086,07
21.743.480/0001-50	BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	1,11%	12,51%	6,68%	12,59%	R\$ 5.532.830,37
01.353.260/0001-03	BANRISUL AUTOMÁTICO FI RENDA FIXA CURTO PRAZO	0,93%	9,98%	5,49%	10,03%	R\$ 595.681,82
04.828.795/0001-81	BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	0,82%	9,44%	5,28%	9,60%	R\$ 1.669.582,33
18.466.245/0001-74	BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	1,16%	11,76%	6,62%	11,85%	R\$ 137.296,57
00.000.000/0000-03	BANRISUL ON N1 (BRSR3)	-1,91%	-8,23%	-3,83%	-5,18%	R\$ 35.813,53
00.000.000/0000-06	BANRISUL PNB N1 (BRSR6)	-1,82%	0,93%	6,93%	1,36%	R\$ 19.342,80
19.882.420/0001-77	BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FI RENDA FIXA LP	0,91%	6,29%	0,66%	6,40%	R\$ 1.750.940,00
46.521.007/0001-50	BANRISUL RPPS FI RENDA FIXA	1,32%	3,20%	2,80%	3,20%	R\$ 519.329,09
36.178.569/0001-99	BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕES	-4,58%	-13,32%	4,67%	-13,48%	R\$ 95.647,44
39.255.695/0001-98	BB AÇÕES BOLSAS GLOBAIS ATIVO ETF FIC AÇÕES BDR NÍVEL I	-3,97%	-13,07%	2,74%	-13,08%	R\$ 91.699,52

40.054.357/0001-77	BB AGRO FIC AÇÕES	-2,63%	-1,56%	4,98%	-0,52%	R\$ 191.632,08
35.292.588/0001-89	BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,77%	9,30%	4,92%	9,44%	R\$ 8.957.581,01
08.973.942/0001-68	BB CONSUMO FIC AÇÕES	-5,27%	-26,66%	-2,48%	-25,48%	R\$ 177.807,66
10.418.362/0001-50	BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	1,05%	11,78%	6,55%	11,90%	R\$ 717.659,92
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,03%	11,26%	6,14%	11,33%	R\$ 594.743,32
10.418.335/0001-88	BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO	-2,62%	2,43%	8,62%	3,30%	R\$ 398.225,12
13.322.205/0001-35	BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,22%	9,32%	2,86%	9,54%	R\$ 6.685.138,64
03.543.447/0001-03	BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	0,91%	9,51%	3,03%	9,73%	R\$ 2.289.448,16
07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	-0,24%	6,06%	2,01%	6,32%	R\$ 775.468,00
11.328.882/0001-35	BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,16%	11,73%	6,63%	11,82%	R\$ 1.509.766,44
13.077.418/0001-49	BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	1,12%	12,59%	6,73%	12,67%	R\$ 19.629.235,55
18.598.042/0001-31	CAIXA BRASIL 2030 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	0,99%	6,14%	0,52%	6,25%	R\$ 1.738.735,18
14.508.643/0001-55	CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA	0,96%	10,58%	5,77%	10,64%	R\$ 528.792,19
03.737.206/0001-97	CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	1,15%	12,67%	6,75%	12,75%	R\$ 18.023.197,27
23.215.097/0001-55	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	1,14%	10,70%	6,07%	10,78%	R\$ 2.364.694,32
14.386.926/0001-71	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,23%	9,04%	2,65%	9,26%	R\$ 9.795.205,38
11.060.913/0001-10	CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	0,92%	9,67%	3,14%	9,88%	R\$ 14.368.933,48
10.740.658/0001-93	CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-0,24%	6,19%	2,14%	6,46%	R\$ 8.368.716,29
10.740.670/0001-06	CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	1,15%	11,74%	6,62%	11,82%	R\$ 736.696,22
44.683.343/0001-73	CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES IV FIC MULTIMERCADO	-0,95%	3,19%	-7,69%	3,19%	R\$ 102.593,57
17.502.937/0001-68	CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	-4,79%	-28,54%	-1,38%	-30,78%	R\$ 36.712,87
15.154.220/0001-47	CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	-2,99%	-15,33%	3,70%	-13,88%	R\$ 531.103,16
10.406.511/0001-61	ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	-2,36%	5,11%	10,36%	5,82%	R\$ 1.692.237,00
19.909.560/0001-91	ISHARES S&P 500 INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC DE FUNDO DE ÍNDICE (IVVB11)	-7,21%	-23,97%	0,88%	-25,46%	R\$ 405.022,80
00.832.435/0001-00	ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	1,13%	11,12%	6,90%	11,12%	R\$ 599.530,35
15.798.354/0001-09	LSH FIP MULTIESTRATÉGIA	-0,07%	-1,04%	-0,60%	-1,04%	R\$ 15.819,26
16.617.536/0001-90	PUMA FIP MULTIESTRATÉGIA	-0,69%	-1,96%	-1,28%	-1,96%	R\$ 3.285,09
24.633.818/0001-00	SICREDI BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	-4,84%	-11,74%	6,01%	-11,89%	R\$ 295.171,58
11.087.118/0001-15	SICREDI INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA LP	-0,30%	6,22%	2,26%	6,47%	R\$ 215.498,85
24.634.187/0001-43	SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA	1,10%	12,34%	6,64%	12,41%	R\$ 1.077.390,38
						<b>Total: R\$ 114.016.134,38</b>

Fonte: Referência Gestão e Risco, 2023.

Figura 9: Evolução Patrimonial em R\$.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2023.

## Gestão Orçamentária e Financeira

O quadro 5 mostra a execução das despesas sobre cada programa de gestão durante o exercício de 2022, como também, demonstra em síntese as realizações de suplementação e redução orçamentárias ocorridas, por exemplo, neste exercício foram utilizados R\$ 2.748.392,21 da rubrica de



Reserva de Contingência e do RPPS para cobrir eventuais insuficiências de recursos em determinadas despesas orçamentárias, mais precisamente, para suplementação do valor previsto inferior ao que seria necessário para fazer frente as despesas com benefícios previdenciários, cujo reajuste salarial aprovado em lei foi maior que o reajuste estimado para o exercício de 2022.

**Quadro 5: Planejamento e Execução dos Programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade:**

030920007.0.004000 – Sentenças Judiciais				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 600.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 214.712,05	R\$ 385.287,95

092720007.2.121000 - Manutenção do IPRESG				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 2.128.000,00	R\$ 521.608,07	R\$ 57.000,00	R\$ 2.265.465,39	R\$ 327.142,68

092720007.2.125000 - Realização de Cursos e Seminários				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 13.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 8.780,89	R\$ 4.219,11

092720007.2.128000 - Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 10.000,00	R\$ 6.434,30	R\$ -	R\$ 8.032,30	R\$ 8.402,00

092720007.2.132000 - Benefícios e Aposentadorias - Funcionários				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 19.950.000,00	R\$ 2.309.349,84	R\$ -	R\$ 22.017.252,56	R\$ 242.097,28

092720007.2.226000 - Serviço de Publicidade Institucional				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 50.000,00	R\$ -	R\$ 50.000,00	R\$ -	R\$ -

282720007.0.005000 – Contribuição ao PASEP				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 585.000,00	R\$ 18.000,00	R\$ 0,00	R\$ 602.646,72	R\$ 353,28

999970007.2.121997 - Reserva do RPPS				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 4.664.000,00	R\$ -	R\$ 2.748.392,21	R\$ -	R\$ 1.915.607,79

Fonte: IPRESG, 2023.

### Taxa de Administração

Toda e qualquer contribuição vertida para o IPRESG deverá ser utilizada apenas para o pagamento de benefícios previdenciários, ressalvada a utilização dos recursos para o pagamento das despesas de manutenção, que será caracterizada como taxa de administração.



A taxa de administração de 2022 foi de dois pontos percentuais (2%) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao IPRESG, relativamente ao exercício financeiro anterior.

No quadro 9 é possível visualizar o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2022 e o montante das despesas realizadas no exercício 2022, destinado à referida taxa, obtendo-se a aplicação de 0,55%.

**Quadro 6: Valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2022 e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à Taxa de Administração.**

ITEM	REMUNERAÇÕES	VALORES BASE DE CÁLCULO (2021) PARA CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E UTILIZAÇÃO (2022)
I	Prefeitura Municipal	R\$ 49.913.878,96
II	Câmara de Vereadores	R\$ 885.639,45
III	IPRESG	R\$ 16.600.884,99
<b>IV=(I+II+III)</b>	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 67.400.403,40</b>
V	Taxa de Administração 2022 (2%)	R\$ 1.348.008,07
VI	Aporte de Recursos Prefeitura	R\$ 40.000,00
<b>VII=(V+VI)</b>	<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 1.388.008,07</b>
VIII	Despesas Administrativas	R\$ 1.333.157,88
IX	Utilização de Reserva RPPS	R\$ 47.187,95
<b>X=(VIII+IX)</b>	<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 1.380.345,83</b>
XI=(VII-X)	Saldo da Taxa de Administração de 2022	R\$ 7.662,24
X=(XIVII)	Percentual de Aplicação em 2022	<b>0,55%</b>

Fonte: IPRESG, 2023.

### Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela União, celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, concessão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.



Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o IPRESG manteve-se em situação regular com o CRP durante o exercício de 2022.

Processos Judiciais em 2023			
Processo	Autor	Objeto	Andamento
9000695-81.2016.8.21.0031	Eroina Pereira	Piso magistério	Recurso TJ – Parcial procedência  Despacho: 23/03 Tendo em vista decisão STF sobre a matéria: Recurso Extraordinário (RE) nº 1326541, Tema 1.218, devem ser sobrestados os recursos relativos à matéria objeto do presente feito
71008586737	Eroina Pereira	Piso magistério	Processo suspenso 71010365419
3180000002-4	Ana Maria Oliveira	Piso magistério	ARQUIVADO Despacho: distribuir cumprimento sentença E-PROC
9000245-36.2019.8.21.0031	Luiz Carlos Weber	Revisão aposentadoria invalidez	ARQUIVADO liquidação de sentença PROCESSO PRÓPRIO
5001798-84.2022.8.21.0031	Luiz Carlos Weber	Cumprimento de sentença	Petição concorda com cálculos (para assinatura em 21/03) * Petição autor requerendo seja retificado contracheque * concluso em 17/03
9000130-15.2019.8.21.0031	Revisão de proventos	Improcedente Recurso TJ	Arquivado Trânsito em julgado em 22/03/23
71010078301	José Santiago	Revisão de proventos	ARQUIVADO Trânsito em julgado 23/03/23
9000313-49.2020.8.21.0031	Rita Maria Azambuja	Piso magistério	TJ – Recurso procedente N.E RETORNO AUTOS
71010303642	Rita Maria Azambuja	Piso magistério	Arquivado Trânsito julgado 14/02/23 (aguarda ação de cumprimento sentença)
50001029-47.2020.8.21.0031	Réu: Espólio Hilson Moreira	Execução Fiscal (certidão TCE)	*petição executado requerendo extinção do feito em face do ajuizamento ser posterior ao óbito do devedor - Parecer entregue ao IPRESG favorável - Petição
5001455-25.2021.8.21.0031	Réu: Espólio Hilson Moreira	Execução Fiscal (certidão TCE)	Segredo Justiça
5002208-45.2022.8.21.0031	Nadir Chagas		*RPV paga *Expedição alvará

			*Aguarda arquivamento
50029775320228210031	Fabiana Pereira Farias	Auxílio doença e/ou aposentadoria invalidez	*Concluso em 22/02/23 *Apresentado quesitos em 15/02/23 (prazo era 06/02/23)
5003536-78.2020.8.21.0031	Lamartine dos Santos		* concluso em 13/02/23 *petição cálculo já apresentado (09/02/23) *Despacho em 17/01/23 para cálculo atualizado *Para precatório
5000688-16.2023.8.21.0031	Lenice Simone Daniel	Aposentadoria	*Mandado juntado em 02/03/23 *Contestação: 30 dias
<b>PROCESSOS TRF</b>			
5000936-12.2020.4.04.7106	Réu: INSS União	Compensação	* 18/08/22: concluso * *União não se manifestou *Petição juntada IPRESG requerendo julgamento pela perda objeto

Fonte: IPRESG, 2023.

## Programa Pró-Gestão RPPS

O IPRESG implementou os requisitos para obtenção do Nível I no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017.

O Programa tem como objetivo implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares de dimensão: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Entre os benefícios da Certificação, destacam-se a profissionalização na gestão do RPPS; qualificação de seus gestores; melhoria na organização das atividades e processos; transparência e facilidade de acesso à informação e perpetuação das boas práticas, pela padronização.

São Gabriel foi o segundo município do Estado a conquistar a certificação. No ano de 2023 a aatrqui buscará o Nível 2 no Pró Gestão.

## Canais de Atendimento

O atendimento ao segurado ou cidadão é possível ser realizado das seguintes formas:

- Presencialmente, na sede do IPRESG, Rua Barão de São Gabriel, 769 – de segunda à sexta-feira, das 8h às 14h;
- Por telefone ou Whatsapp: (55) 3232-0120;
- Através do e-mail: [contato@ipresg.com.br](mailto:contato@ipresg.com.br) ou [presidencia@ipresg.com.br](mailto:presidencia@ipresg.com.br)



- Contato pelo website disponível no endereço eletrônico: <https://ipresg.com.br/portal/>

### Resumo das Atividades

Além das rotinas de cunho administrativo e previdenciário, o IPRESG realizou em suma, as seguintes atividades:

- Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, atualizado;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Prorrogação nos Contratos de Assessoria em Investimentos; Sistemas Contábil;
- Aprovação da Política de Investimentos Anual e envio para o Ministério da Previdência Social;
- Ênfase na capacitação dos Servidores e Conselheiros que participaram de cursos e treinamentos na área previdenciária, financeira e de gestão;
- Realização de atualização cadastral permanente dos segurados ativos do Município;
- Acompanhamento dos processos judiciais;
- Formalização dos processos de aposentadorias ocorridas em 2022, sendo todos enviados ao Tribunal de Contas do Estado, para exame da legalidade.
- Acompanhamento dos valores de Compensação Previdenciária pelo Regime Geral de Previdência Social – INSS;
- Elaboração da Política de Segurança da Informação – PSI;
- Desenvolvimento de logomarca e website;
- Elaboração e acompanhamento mensal de Plano de Ação;
- Ação Judicial COMPREV.

São Gabriel, 25 de abril de 2023.

  
**Fabiana Pohlmann Machado Figueiredo,**  
Presidente do IPRESG