

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
SÃO GABRIEL - IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2021/2024

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA
EXERCÍCIO 2021**

ROSSANO DOTTO GONÇALVES
PREFEITO MUNICIPAL

LUCAS MENEZES
VICE-PREFEITO MUNICIPAL

FABIANA POHLMANN MACHADO FIGUEIREDO
DIRETORA-PRESIDENTE

CLAUDIA FIALHO GOMES VINADÉ
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA E ATUÁRIA

LUCIANA RODRIGUES SOUTO
DIRETORA ADMINISTRATIVA FINANCEIRA

CONSELHO ADMINISTRATIVO
ESMERALDA SANTOS DA SILVA
Conselheira Representante do Poder Executivo
Presidente

CONSELHO FISCAL
GRAZIELE BORTOLUZZI SOLEIMAN
Presidente



APRESENTAÇÃO

O relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do RPPS com a transparência. Este relatório sintetiza as ações desenvolvidas em 2021 demonstrando o compromisso da Diretoria Executiva do IPRESG com a eficiência da gestão previdenciária.

Nesta edição apresentaremos os dados relacionados à governança e à gestão do IPRESG no ano de 2021. Este relatório tem a finalidade de prestar informações com base nos relatórios Gerenciais fornecidos pela Diretoria de Previdência e Diretoria Financeira e nos relatórios técnicos Jurídico, Contábeis e de Investimentos.

O ano de 2021 representou um crescimento financeiro de R\$ 11.711.782,38 (Onze milhões, setecentos e onze mil, setecentos e oitenta e dois reais, trinta e oito centavos).

O IPRESG tem efetuado esforços no sentido de se alcançar abrangente e transformador processo de atualização e modernização da identidade institucional, impulsionado pela visão de se tornar referência nacional em matéria previdenciária.

Ressalta-se que diversas ações estão sendo implementadas no instituto visando ao bom desenvolvimento de boas práticas de Governança Corporativa. A Estrutura de Governança do IPRESG concentrou esforços visando à reorganização do RPPS de São Gabriel/RS.

Do IPRESG

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL – IPRESG é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, criado pela Lei 2.543/2001, de 10/10/2001 e reestruturado pela Lei nº 2.879/05, de 31 de outubro de 2005.

O IPRESG é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Economia, através da Secretaria de Previdência e pelo Tribunal de Contas do Estado, conforme previsto na Constituição Federal.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público, dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações financeiras, pela amortização do passivo

atuarial e compensação previdenciária em regimes) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESG estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e alterações posteriores.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESG continue garantindo aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

Nos termos da Portaria nº 022/19, de 14 de fevereiro de 2019, institucionalizou seus conceitos de Missão, Visão, Valores e Slogan, assim definidos:

- I. **MISSÃO** - Trabalhar com comprometimento e responsabilidade, buscando garantir proteção previdenciária e atendimento humanizado aos seus segurados.
- II. **VISÃO** - Ser reconhecido por seus segurados como órgão previdenciário respeitável, que prioriza o atendimento humanizado, equipe capacitada, trabalhando com comprometimento, profissionalismo e honestidade.
- III. **VALORES** - São valores do IPRESG: comprometimento, profissionalismo, honestidade, integridade, justiça, respeito, coerência, solidariedade, qualidade, competência, excelência, criatividade, cidadania, democracia, transparência, responsabilidade socioambiental, legalidade, impessoalidade, publicidade e eficácia.
- IV – **SLOGAN** - “Responsabilidade e comprometimento com a Gestão Previdenciária”.

Gestão transparente

A organização administrativa do IPRESG é composta pelo Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é presidido e representado por servidora pública municipal efetiva do Ente, designada pelo Prefeito.



Fachada da sede própria do IPRESG, situada na Rua Barão de São Gabriel, 769 – centro

Telefones (55) 3232-0120 E-mail: contato@ipresg.com.br

Horário de atendimento: 8h às 14h de segunda-feira a sexta-feira

Conselho Administrativo

É de competência do Conselho Administrativo do IPRESG, entre outros: aprovar e alterar o regimento do próprio Conselho de Administração, estabelecer a estrutura técnico-administrativa do IPRESG, podendo, se necessário, contratar entidades independentes legalmente habilitadas, aprovar a política e diretrizes de investimentos dos recursos do IPRESG, participar, acompanhar e avaliar sistematicamente a gestão econômica e financeira dos recursos, aprovar o Código de Ética do IPRESG, aprovar o Plano de Ação Anual ou Planejamento Estratégico.

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 (quatro) anos e é composto por 5 (cinco) membros titulares e respectivos suplentes, dentre os quais 3 (três) são indicados pelo Chefe do Poder Executivo e 2 (dois) pelos servidores.

Durante o ano de 2021, foram realizadas 11 (onze) reuniões, conforme registro no livro atas e publicação no site do IPRESG. As Leis Municipais nº 3.915/18 e 3.944/18 disciplinam o Processo Eleitoral específico, disponibilizando a todos os Servidores Públicos Municipais Ativos e Inativos, ocupantes de cargos de provimento efetivo, vinculados ao Regime Estatutário, segurados do **IPRESG**, a oportunidade de ser Conselheiro do Instituto.

Conselho Fiscal

É função do Conselho Fiscal do RPPS, dentre outras: eleger o seu presidente, elaborar e aprovar o regimento interno do Conselho Fiscal, examinar os balancetes e balanços do IPRESG, bem como as contas e os demais aspectos econômico-financeiros, examinar livros e documentos, examinar quaisquer operações ou atos de gestão do IPRESG.

Composto por 5 (cinco) conselheiros, dentre os quais 3 (três) são designados pelos servidores e 2 (dois) indicados pelo Poder Executivo, com igual número de suplentes, para exercer um mandato de 4 (quatro) anos.

Em 2021 foram realizadas 05 (cinco) reuniões, conforme registro no livro atas e publicação no site do IPRESG.

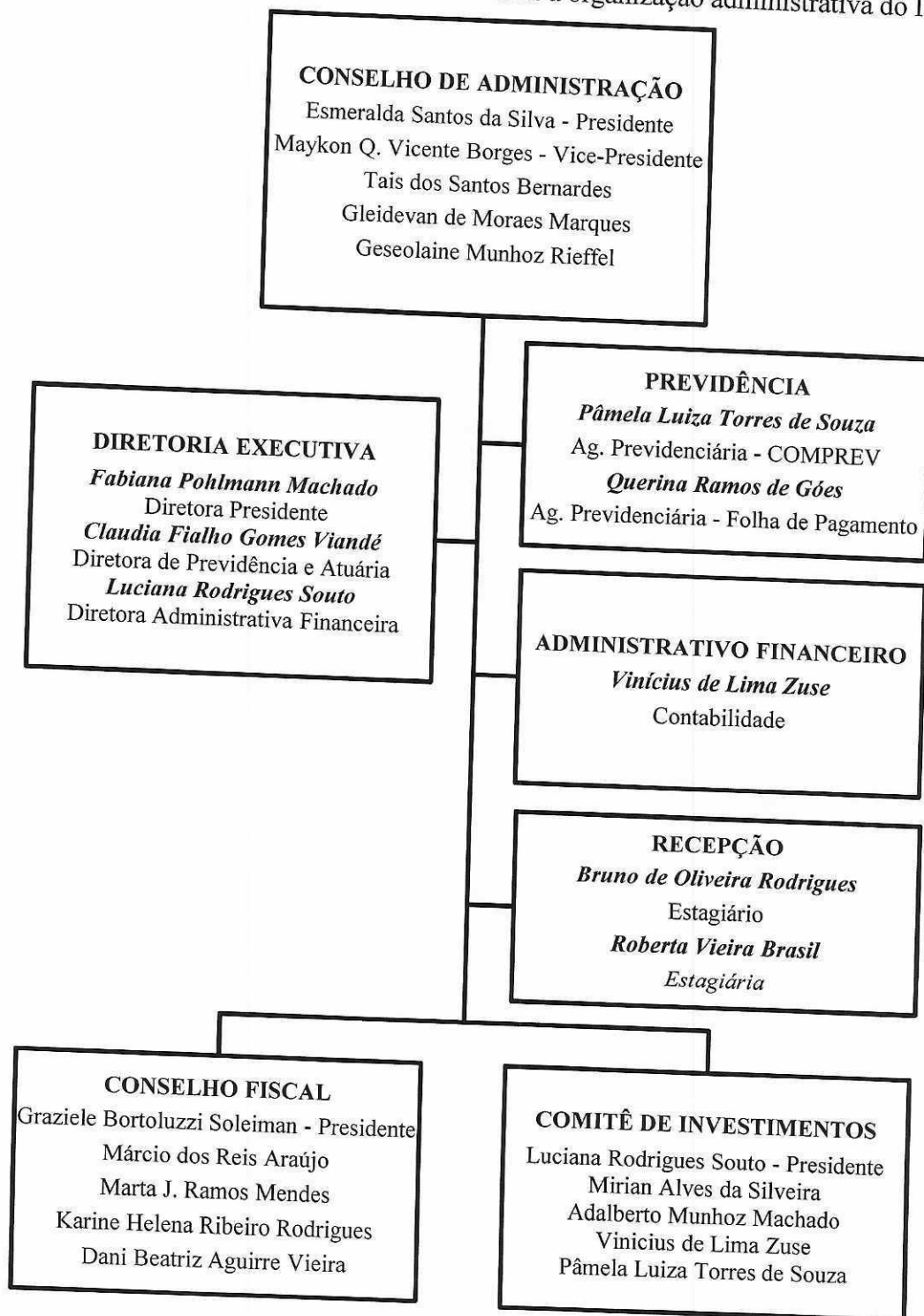
Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, instituído através do Decreto nº 094, de 23 de abril de 2015, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência, dentre outras: analisar o cenário macroeconômico, político e as avaliações de especialistas acerca dos principais mercados, observando os possíveis reflexos no patrimônio dos planos de benefícios administrados pelo RPPS; propor, com base nas análises de cenários, as estratégias de investimentos para um determinado período; avaliar os resultados dos investimentos e sugerir mudanças, sempre que necessário, para assegurar conformidade às diretrizes de investimentos e para determinar o seu grau de sucesso.

O Comitê de Investimentos do IPRESG é composto por 5 (cinco) membros, sendo o Diretor Administrativo Financeiro – membro titular e Presidente do Comitê, 2 (dois) servidores indicados pelo Conselho de Administração do IPRESG, sendo um titular e um suplente; 2 (dois) servidores indicados pela Diretoria do IPRESG. Durante 2021, encontraram-se 14 (catorze) vezes.

Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPRESG:



Dos Contratos

Em 2021 o IPRESG firmou os seguintes contratos:

<u>Contrato</u>	<u>Valor mensal</u>
IP Tecnologia e informática	
- Fundo de Aposentadoria/ Gerador Benef.	R\$ 694,34
- Extrato Previdenciário Web	R\$ 119,71
- Chamado Técnico	R\$ 359,14
- Hora Técnica e Hora Programação	R\$107,74
Luis Felipe ME (manutenção site)	R\$ 297,46
Qualitec – Monitoramento Eletrônico	R\$ 233,00
Qualitec – Sistema de Monitoramento externo (SG + Segura)	R\$ 79,90
Jornal da Cidade	R\$ 167,74
IGAM (assessoria jurídica)	R\$ 1.409,81
Susepe (mão-de-obra)	R\$ 862,13
Maurício da Rocha Pinto ME (manutenção computadores)	R\$ 757,78
New Life (internet)	R\$ 156,43
GovBr (sistemas folha de pgto, contabilidade e outros – SOFTWARE)	R\$ 8.894,15
CIEE (estágios)	R\$ 1.974,00
Referência Gestão e Risco (assessoria investimentos financeiros)	R\$ 776,26
Athena (gestão atuarial)	R\$ 968,92
Cezar Teixeira Advogados Associados (assessoria jurídica)	R\$ 1.600,00

Dos Segurados

Os segurados ativos do IPRESG representam 1.058 (um mil e cinquenta e oito) servidores efetivos do Poder Executivo, 9 (nove) servidores do Poder Legislativo de São Gabriel e 3 (três) servidores efetivos do IPRESG.

No quadro 1 é possível acompanhar a movimentações dos segurados nos últimos anos, bem como a proporcionalidade.

Quadro 1: Movimentações dos segurados ativos e inativos e sua proporcionalidade (quantidade de ativos por inativo) nos anos de 2014 a 2021.

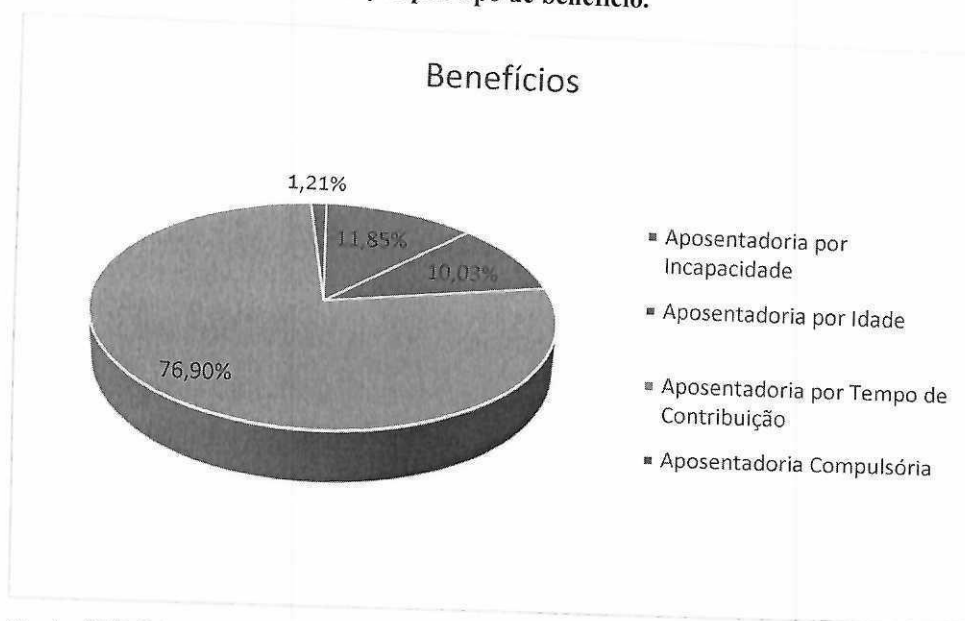
Ano	Segurados Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporcionalidade (Ativo X Inativo)
2014	1002	156	6,42
2015	1020	173	5,89
2016	1068	198	5,39
2017	1133	251	4,51
2018	1118	286	3,91
2019	1078	327	3,30
2020	1094	354	3,09
2021	1070	379	2,82

Fonte: IPRESG, 2021.

Dos Benefícios

O valor dispendido para o pagamento mensal dos 329 aposentados e 50 pensionistas do IPRESG no final do exercício de 2021 totalizou R\$ 1.298.891,54 (um milhão, duzentos e noventa e oito mil, oitocentos e noventa e um reais e cinquenta e quatro centavos), perfazendo uma média de R\$ 3.427,15 (três mil, quatrocentos e vinte e sete reais e quinze centavos), por beneficiário. Na figura 1, podemos visualizar a distribuição por tipo de benefício.

Figura 1: Gráfico da distribuição por tipo de benefício.



Fonte: IPRESG, 2021.

No quadro 2, é possível visualizar os benefícios previdenciários realizados durante o exercício de 2021, onde foram dispendidos recursos na monta de R\$ 15.039.812,31 (quinze milhões, trinta e nove mil, oitocentos e doze reais e trinta e um centavos).

Quadro 2: Demonstrativo dos benefícios previdenciários realizados em 2020.

DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS		2020
Benefícios Previdenciários mantidos pelo RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Despesa Anual da Folha de Pagamento
Aposentadorias civis	329	R\$ 13.719.008,96
Pensões por morte	50	R\$ 1.320.803,35
Total	379	R\$ 15.039.812,31

Equilíbrio Atuarial

“Equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo.” (Art. 40/CF).

De modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível, na busca de mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelo Plano, visando o equilíbrio financeiro-atuarial do mesmo, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria.

O resultado apurado para a Avaliação Atuarial 2021 remontou a um déficit atuarial no valor de **R\$ 194.262.826,12**, e foi apurado considerando a manutenção das alíquotas normais de contribuição atuais (14,00% Segurados e 17,80% Ente Federativo) bem como o Saldo de Compensação Previdenciária e o Plano de Amortização já reconhecido pelo Ente Federativo, conforme Figura 3:

Figura 3: Resultado da Avaliação Atuarial 2021.

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	170.309.624,61
PMBC (2)	181.025.669,83
Provisão Matemática Total (3=1+2)	351.335.294,44
Compensação Financeira (4)	39.648.224,90
Ativo do Plano (5)	117.424.243,42
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	194.262.826,12

Fonte: Gestor Um, 2021.

De forma comparativa aos exercícios anteriores, têm-se os seguintes resultados das Avaliações Atuariais (Quadro 3):

Quadro 3: Comparação dos resultados das Avaliações Atuariais dos anos 2019, 2020 e 2021.

REFERÊNCIA	2019	2020	2021
PMBAC (VABF – VACF) ⁽¹⁾	165.176.716,22	136.895.839,37	170.309.624,61
PMBC (VABF – VACF) ⁽²⁾	127.886.301,15	158.888.816,11	181.025.669,83
RESERVA MATEMÁTICA TOTAL (Líquida) ^(3 = 1 + 2)	293.063.017,37	295.784.655,47	351.335.294,44
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A RECEBER ⁽⁴⁾	45.295.345,39	37.539.267,83	44.110.999,13
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A PAGAR ⁽⁵⁾	(1.798.898,80)	(1.832.320,19)	(4.462.774,23)
ATIVO REAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO ⁽⁶⁾	101.417.236,16	107.733.570,08	117.424.243,42
RESULTADO ATUARIAL (Déficit a Amortizar) ^(7 = 3 - 4 + 5 - 6)	148.149.334,62	152.344.137,75	194.262.826,12

Fonte: IPRESG, 2021.

Evolução do Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do Instituto (Quadro 4) evoluiu consideravelmente nestes últimos anos. Findo o exercício de 2021, as reservas aplicadas totalizam o valor de R\$ 97.196.813,91 (Noventa e sete milhões, cento e noventa e seis mil, oitocentos e treze reais e noventa e um centavos).

Quadro 4: Patrimônio Líquido do IPRESG nos anos de 2011 a 2021.

Exercício	Valores em Reais
2011	R\$ 25.605.381,07
2012	R\$ 33.162.350,02
2013	R\$ 33.849.278,83
2014	R\$ 41.321.993,13
2015	R\$ 49.179.238,56
2016	R\$ 57.331.118,77
2017	R\$ 62.950.317,27
2018	R\$ 69.613.679,27
2019	R\$ 79.369.838,27
2020	R\$ 85.944.020,19
2021	R\$ 97.196.813,91

Fonte: Referência Gestão e Risco, IPRESG, 2021.

Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPRESG tem como principal objetivo superar a meta atuarial, que para o exercício de 2021 foi fixada em IPCA + 5,47%.

Conforme podemos observar no demonstrativo abaixo (Figura 4), a rentabilidade da carteira no ano de 2021 foi de 1,98 %, atingindo 13,44% da meta, que foi 14,73%.

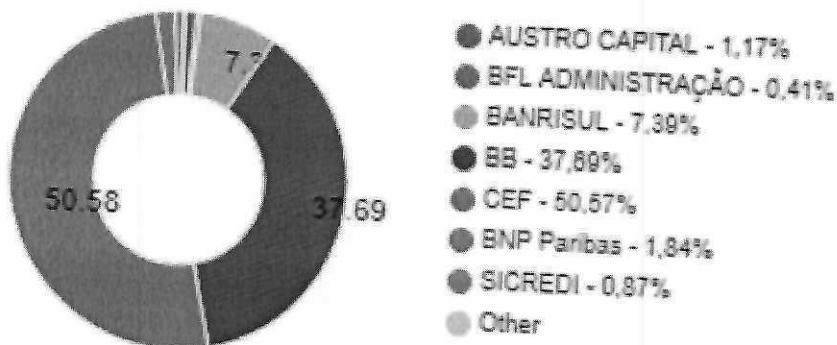
Figura 4: Relatório Dinâmico – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel – RS.

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA				CNPJ	R\$	%
AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA				19.391.026/0001-36	R\$ 1.062.512,87	1,09%
AUSTRO MULTIPAR FIC MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO				18.366.002/0001-64	R\$ 70.176,06	0,07%
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP				04.828.795/0001-81	R\$ 2.005.522,10	2,06%
BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA				18.466.245/0001-74	R\$ 122.844,48	0,13%
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FI RENDA FIXA LP				19.882.420/0001-77	R\$ 1.647.260,00	1,69%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO				25.078.994/0001-90	R\$ 10.736.556,02	11,05%
BB CONSUMO FIC AÇÕES				08.973.942/0001-68	R\$ 242.441,99	0,25%
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP				10.418.362/0001-50	R\$ 642.052,62	0,66%
BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO				13.077.415/0001-05	R\$ 205.723,09	0,21%
BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO				10.418.335/0001-88	R\$ 388.794,29	0,40%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO				13.322.205/0001-35	R\$ 7.528.098,88	7,75%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP				03.543.447/0001-03	R\$ 1.512.427,36	1,56%
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO				07.861.554/0001-22	R\$ 739.301,23	0,76%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP				13.077.418/0001-49	R\$ 11.763.344,47	12,10%
CAIXA BRASIL 2030 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA				18.598.042/0001-31	R\$ 1.639.747,00	1,69%
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP				03.737.206/0001-97	R\$ 10.967.166,55	11,28%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA				23.215.097/0001-55	R\$ 4.009.144,89	4,12%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP				14.386.926/0001-71	R\$ 10.583.153,64	10,89%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP				11.060.913/0001-10	R\$ 12.518.838,37	12,88%
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP				10.740.658/0001-93	R\$ 7.880.528,87	8,11%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA				10.740.670/0001-06	R\$ 652.324,26	0,67%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES III FIC MULTIMERCADO				18.007.358/0001-01	R\$ 102.303,02	0,11%
CAIXA PRÁTICO FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO				00.834.074/0001-23	R\$ 133.707,51	0,14%
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES				15.154.220/0001-47	R\$ 627.250,30	0,65%
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)				10.406.511/0001-61	R\$ 1.786.461,00	1,84%
SICREDI INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA LP				11.087.118/0001-15	R\$ 202.882,78	0,21%
BANRISUL AUTOMÁTICO FI RENDA FIXA CURTO PRAZO				01.353.260/0001-03	R\$ 322.319,87	0,33%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO				35.292.588/0001-89	R\$ 2.460.686,02	2,53%
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I				17.502.937/0001-68	R\$ 51.374,57	0,05%
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP				21.743.480/0001-50	R\$ 3.083.859,29	3,17%
BB AÇÕES BOLSAS GLOBAIS ATIVO ETF FIC AÇÕES BDR NÍVEL I				39.255.695/0001-98	R\$ 105.488,66	0,11%
BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕES				36.178.569/0001-99	R\$ 110.350,94	0,11%
BB AGRO FIC AÇÕES				40.054.357/0001-77	R\$ 194.665,94	0,20%
SICREDI BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP				24.633.818/0001-00	R\$ 334.446,22	0,34%
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA				24.634.187/0001-43	R\$ 308.276,72	0,32%
BANRISUL ON N1 (BRSR3)				00.000.000/0000-03	R\$ 39.027,14	0,04%
BANRISUL PNB N1 (BRSR6)				00.000.000/0000-06	R\$ 19.163,70	0,02%
AUSTRO MULTISSETORIAL FIP MULTISTRATÉGIA				12.231.743/0001-51	R\$ 396.591,18	0,41%
Total:					R\$ 97.196.813,91	100,00%
COMPETÊNCIA	SALDO RPPS	RENDIMENTOS DO ANO	RENTABILIDADE MÊS	RENTABILIDADE ACUMULADA	META ATUARIAL ACUMULADA	
12/2021	R\$ 97.196.813,91	R\$ 1.846.929,87	0,85%	1,98%	16,08%	

Fonte: Referência Gestão e Risco, 2021.

Os recursos financeiros acumulados em 2021 somam R\$ 97.196.813,91 (Noventa e sete milhões, cento e noventa e seis mil, oitocentos e treze reais e noventa e um centavos) distribuídos conforme figuras 5, 6, 7, 8 e 9:

Figura 5: Percentual de investimentos por instituições financeiras.



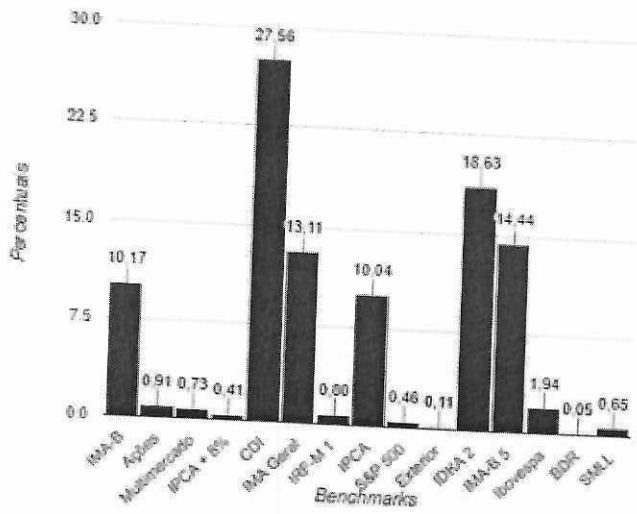
Fonte: Referência Gestão e Risco, 2021.

Figura 6: Relatório Diário - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel – RS.

CNPJ	Fundo de investimento	Mês	Ano	6 Meses	12 Meses	Saldo em 31/12/2021
19.391.026/0001-36	AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	-0,99%	-17,57%	-10,09%	-17,71%	R\$ 1.062.512,87
18.366.002/0001-64	AUSTRO MULTIPAR FIC MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO	-0,83%	-3,06%	-2,66%	-3,06%	R\$ 70.176,06
12.231.743/0001-51	AUSTRO MULTISSETORIAL FIP MULTISTRATÉGIA	-0,15%	-	-0,26%	-0,26%	R\$ 396.591,18
21.743.480/0001-50	BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	0,75%	4,24%	3,21%	4,25%	R\$ 3.083.859,29
01.353.260/0001-03	BANRISUL AUTOMÁTICO FI RENDA FIXA CURTO PRAZO	0,57%	2,67%	2,04%	2,67%	R\$ 322.319,87
04.828.795/0001-81	BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	0,94%	0,42%	0,90%	0,45%	R\$ 2.005.522,10
18.466.245/0001-74	BANRISUL FOCO IRF-M 1 FI RENDA FIXA	0,86%	2,41%	1,92%	2,42%	R\$ 122.844,48
00.000.000/0000-03	BANRISUL ON N1 (BRSR3)	2,52%	-8,61%	-8,61%	-8,61%	R\$ 39.027,14
00.000.000/0000-06	BANRISUL PNB N1 (BRSR6)	-4,75%	-18,46%	-18,46%	-18,46%	R\$ 19.163,70
19.882.420/0001-77	BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FI RENDA FIXA LP	1,32%	10,59%	6,06%	10,68%	R\$ 1.647.260,00
36.178.569/0001-99	BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕES	5,28%	30,30%	12,99%	30,29%	R\$ 110.350,94
39.255.695/0001-98	BB AÇÕES BOLSAS GLOBAIS ATIVO ETF FIC AÇÕES BDR NÍVEL I	4,58%	20,60%	7,41%	20,63%	R\$ 105.488,66
40.054.357/0001-77	BB AGRO FIC AÇÕES	7,23%	1,50%	-3,48%	0,50%	R\$ 194.665,94
25.078.994/0001-90	BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,91%	-0,40%	0,28%	-0,37%	R\$ 10.736.556,02
35.292.588/0001-89	BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,76%	0,53%	0,93%	0,58%	R\$ 2.460.686,02
08.973.942/0001-68	BB CONSUMO FIC AÇÕES	-0,04%	-27,27%	-29,23%	-27,27%	R\$ 242.441,99
10.418.362/0001-50	BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	1,17%	3,54%	2,25%	3,55%	R\$ 642.052,62
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,67%	3,27%	2,49%	3,27%	R\$ 205.723,09
10.418.335/0001-88	BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO	3,44%	-11,53%	-19,00%	-11,54%	R\$ 388.794,29
13.322.205/0001-35	BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,71%	4,65%	3,18%	4,70%	R\$ 7.528.098,88
03.543.447/0001-03	BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	0,76%	4,27%	3,06%	4,32%	R\$ 1.512.427,36
07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,21%	-1,48%	-0,65%	-1,41%	R\$ 739.301,23
13.077.418/0001-49	BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	0,80%	4,62%	3,26%	4,63%	R\$ 11.763.344,47
18.598.042/0001-31	CAIXA BRASIL 2030 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	1,31%	10,75%	6,08%	10,84%	R\$ 1.639.747,00
03.737.206/0001-97	CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	0,75%	4,60%	3,40%	4,60%	R\$ 10.967.166,55
23.215.097/0001-55	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	0,83%	-0,11%	-0,82%	-0,08%	R\$ 4.009.144,89
14.386.926/0001-71	CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	0,72%	4,66%	3,05%	4,72%	R\$ 10.583.153,64
11.060.913/0001-10	CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	0,77%	4,31%	3,12%	4,37%	R\$ 12.518.838,37
10.740.658/0001-93	CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	0,21%	-1,53%	-0,70%	-1,47%	R\$ 7.880.528,87
10.740.670/0001-06	CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	0,85%	2,70%	1,99%	2,71%	R\$ 652.324,26
18.007.358/0001-01	CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES III FIC MULTIMERCADO	1,36%	1,72%	3,13%	1,73%	R\$ 102.303,02
17.502.937/0001-68	CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	1,70%	30,51%	20,44%	30,50%	R\$ 51.374,57
00.834.074/0001-23	CAIXA PRÁTICO FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO	0,55%	2,38%	1,96%	2,39%	R\$ 133.707,51
15.154.220/0001-47	CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	4,24%	-17,13%	-25,64%	-17,13%	R\$ 627.250,30
10.406.511/0001-61	ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	2,92%	-11,88%	-17,26%	-11,90%	R\$ 1.786.461,00
24.633.818/0001-00	SICREDI BOLSA AMERICANA FI MULTIMERCADO LP	5,51%	33,21%	14,43%	33,21%	R\$ 334.446,22
11.087.118/0001-15	SICREDI INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA LP	0,14%	-1,75%	-0,82%	-1,69%	R\$ 202.882,78
24.634.187/0001-43	SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA	0,75%	4,37%	3,16%	4,38%	R\$ 308.276,72
Total:						R\$ 97.196.813,91

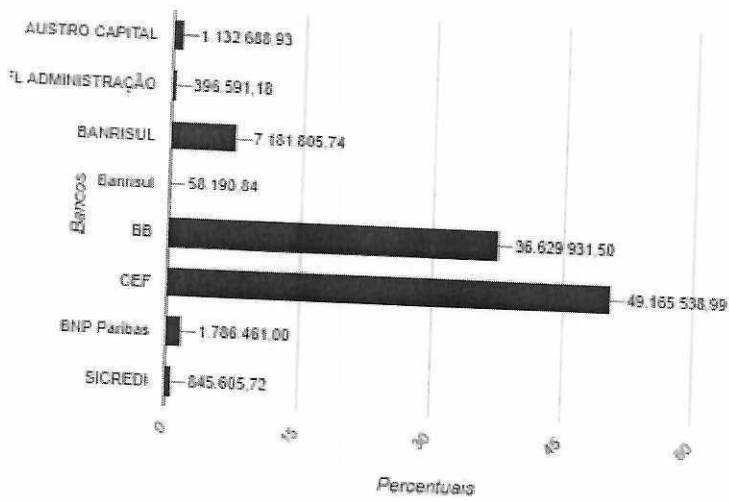
Fonte: Referência Gestão e Risco, 2021.

Figura 7: Percentual de investimentos por Benchmark.

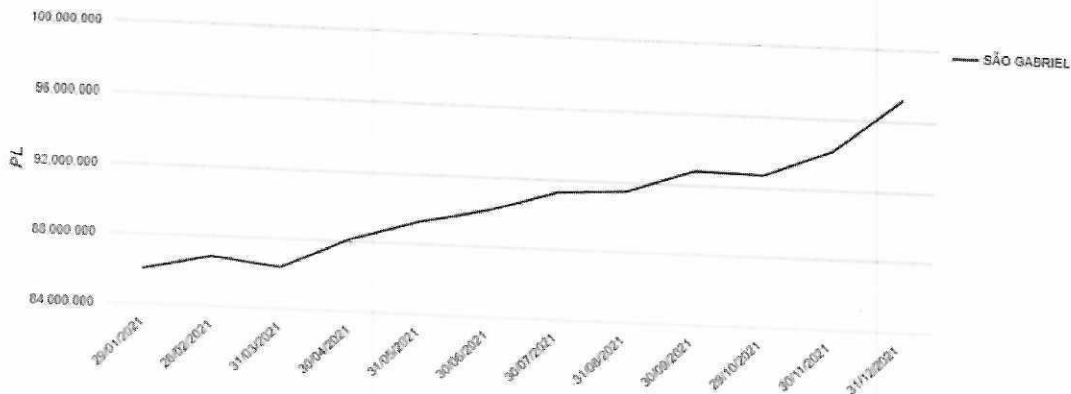


Fonte: Referência Gestão e Risco, 2021.

Figura 8: Percentual por Instituições Financeiras.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2021. Figura 9: Evolução Patrimonial em R\$.



[Handwritten signature]

Fonte: Referência Gestão e Risco, 2021.

Gestão Orçamentária e Financeira

Quadro 5: Planejamento e Execução dos Programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade no ano de 2021:

030920007.0.004000 – Sentenças Judiciais					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 600.000,00	R\$ -	R\$ 100.000,00	R\$ 56.739,33	R\$ -	R\$ 443.260,67
092720003.1.052000 - Construção e ampliação da Sede do IPRESG					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 100.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 100.000,00
092720007.2.121000 - Manutenção do IPRESG					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 985.000,00	R\$ 2.404.947,51	R\$ 975.547,51	R\$ 1.909.861,86	R\$ 8.776,98	R\$ 495.761,16
092720007.2.125000 - Realização de Cursos e Seminários					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 65.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 65.000,00
092720007.2.128000 - Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 60.000,00	R\$ 121.479,92	R\$ 56.853,86	R\$ 53.935,17	R\$ 34.500,00	R\$ 36.190,89
092720007.2.132000 - Benefícios e Aposentadorias - Funcionários					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 18.100.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ -	R\$ 16.281.186,30	R\$ -	R\$ 1.918.813,70
092720007.2.226000 - Serviço de Publicidade Institucional					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 9.846,06	R\$ 153,94	R\$ -	R\$ 0,00
282720007.0.005000 – Contribuição ao PASEP					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 630.000,00	R\$ 567.471,30	R\$ 567.471,30	R\$ 504.561,28	R\$ 41.258,08	R\$ 84.180,64
999970007.2.121997 - Reserva do RPPS					
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo
R\$ 8.450.000,00	R\$ -	R\$ 1.436.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.014.000,00

Fonte: IPRESG, 2021.

Taxa de Administração

Toda e qualquer contribuição vertida para o IPRESG deverá ser utilizada apenas para o pagamento de benefícios previdenciários, ressalvada a utilização dos recursos para o pagamento das despesas de manutenção, que será caracterizada como taxa de administração.

A taxa de administração é de dois pontos percentuais (2%) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao IPRESG, relativamente ao exercício financeiro anterior.

No quadro 9 é possível visualizar o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2020 e o montante das despesas realizadas no exercício 2021, destinado à referida taxa, obtendo-se a aplicação de 5,13%.

Quadro 6: Valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2020 e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à Taxa de Administração.

Item	Remunerações	Valores Base(2020) para Cálculo da Taxa de Administração e utilização (2021)
I	IPRESG	R\$ 15.490.133,87
II	Câmara	R\$ 858.895,27
III	Prefeitura Municipal	R\$ 50.409.769,55
IV=I+II+III	Total	R\$ 66.758.798,69
V	Taxa de Administração 2021 (2%)	R\$ 1.335.175,97
VI	Despesas Administrativas 2021	R\$ 1.266.650,21
VII	(-) Utilização de Reserva RPPS	R\$ -
VIII=(VI-VII)	Total das Despesas em 2021	R\$ 1.266.650,21
IX	Saldo da Taxa de Administração de 2021	R\$ 68.525,76
X (IX/V)	Percentual de aplicação em 2021	5,13 %

Fonte: IPRESG, 2021.

Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela



União, celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, concessão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.

Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o IPRESG manteve-se em situação regular com o CRP durante o exercício de 2021.

Processos Judiciais em 2021

Autor	Número	objeto	Fase processual
Eroina Silva Pereira	9000695-81.2016.8.21.0031	Piso magistério	25/8/21: Intimação Procurador do Município
Ana Maria Oliveira	031/3.18.0000002-4	Piso magistério	Recurso II 16/01/21: Concluso relator
Lamartine dos Santos Jafdim	9000488-43.2020.8.21.0031	Cumprimento de sentença	Expedida Ccrtidáo
Luiz Carlos Meyer Weber	9000245-36.2019.8.21.0031	Revisão de Aposentadori apor invalidez	Concluso para despacho
Saionara Duarte Valim	031/1.19.0001388-3	Aposentadoria Especial	Replica juntada concluso
José Jandir Santiago Lucas	9000130-15.2019.8.21.0031	Revisão de proventos	Sentença improtedente TJ: 18/10/21 Concluso
Espólio de Hilson Moreira Silva	50001029-47.2020.8.21.0031	Execução fiscal	Petição juntada concluso
Vanda Conceição Gonçalves	9000276-22.2020.8.21.0031	Cancelamento aposentadoria,	Improcedente Turma Rec: 05/08//21: concluso
Espolio de Hilson Moreira Silva	50001455-25.2021.8.21.0031	Execução fiscal	Não tem chave Segredo de justiça
Rita Maria Azambuja	9000313-49.2020.8.21.0031	magistério	Senten improcedente TI: 18/10/21: concluso relator
INSS			Sentença procedente TRF: Aguarda julgamento 18/10/21: concluso
Noaba Maria Nunes	500371-07.2014.4.04.7106	Limite. Desconto em folha	Procedente STJ Concluso MIN. Gurgel de Fariat° T

Fonte: IPRESG, 2021.

Programa Pró-Gestão RPPS

O IPRESG implementou os requisitos para obtenção do Nível I no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017.

O Programa tem como objetivo implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares de dimensão: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Entre os benefícios da Certificação, destacam-se a profissionalização na gestão do RPPS; qualificação de seus gestores; melhoria na organização das atividades e processos; transparência e facilidade de acesso à informação e perpetuação das boas práticas, pela padronização.

São Gabriel foi o segundo município do Estado a buscar a certificação.

Compensação Previdenciária 2021

A Compensação financeira ainda passa por grandes entraves no Instituto devido as dificuldades de mudança na data de criação da Autarquia e de reconhecimento pela Secretaria de Previdência da Lei de sua criação. O Ipresg encontra-se em demanda judicial para a devida regularização da data e do período referente às contribuições ao Regime Geral de Previdência e posterior colaboração ao Regime Próprio de Previdência, o que inviabiliza em grande parte a arrecadação e o retorno de verbas por parte da instituição. Deste modo a entidade finalizou com um total de 203 processos aguardando em análise pelo INSS, sendo que somente no presente ano foram encaminhados 97 novos processos para análise pelo órgão.

Planejamento Estratégico de 2021.

A Portaria 021/21 - Dispõe sobre o Planejamento Estratégico de 2021 do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel – IPRESG.

Canais de Atendimento

O atendimento ao segurado ou cidadão é possível ser realizado das seguintes formas:

- Presencialmente, na sede do IPRESG, Rua Barão de São Gabriel, 769 – de segunda à sexta-feira, das 8h às 14h;
- Por telefone ou whatsapp: (55) 3232-0120;
- Através do e-mail: contato@ipresg.com.br ou presidencia@ipresg.com.br
- Contato pelo website disponível no endereço eletrônico: <https://ipresg.com.br/portal/>

Resumo das Atividades

Além das rotinas de cunho administrativo e previdenciário, o IPRESG realizou em suma, as seguintes atividades:

- Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, atualizado;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Prorrogação nos Contratos de Assessoria em Investimentos; Sistemas Contábil;
- Aprovação da Política de Investimentos Anual e envio para o Ministério da Previdência Social;
- Ênfase na capacitação dos Servidores e Conselheiros que participaram de cursos e treinamentos na área previdenciária, financeira e de gestão;
- Realização de atualização cadastral permanente dos segurados ativos do Município;
- Acompanhamento dos processos judiciais;
- Formalização dos processos de aposentadorias ocorridas em 2021, sendo todos enviados ao Tribunal de Contas do Estado, para exame da legalidade.
- Acompanhamento dos valores de Compensação Previdenciária pelo Regime Geral de Previdência Social – INSS;
- Elaboração da Política de Segurança da Informação – PSI;
- Desenvolvimento de logomarca e website;
- Elaboração e acompanhamento mensal de Plano de Ação;
- Ação Judicial Compre

São Gabriel, 15 de março de 2022.


Fabiana Pohlmann Machado Figueiredo,
Presidente do IPRESG