



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL -
IPRESG**

Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001.

Gestão 2024/2029

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA
EXERCÍCIO 2024**

LUCAS MENEZES
PREFEITO MUNICIPAL

FABIANA POHLMANN MACHADO FIGUEIREDO
PRESIDENTE

CLAUDIA FIALHO GOMES VINADÉ
DIRETORA DE PREVIDÊNCIA

LUCIANA RODRIGUES SOUTO
DIRETORA ADMINISTRATIVA FINANCEIRA

CONSELHO ADMINISTRATIVO
TAIS DOS SANTOS BERNARDES
Presidente

CONSELHO FISCAL
KATHUCIA NESSEIA RODRIGUES BARBIERI
Presidente



APRESENTAÇÃO

O relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do RPPS com a transparência. Este relatório sintetiza as ações desenvolvidas em 2024 demonstrando o compromisso da Diretoria Executiva do IPRESG com a eficiência da gestão previdenciária.

Nesta edição apresentaremos os dados relacionados à governança e à gestão do IPRESG no ano de 2024. Este relatório tem a finalidade de prestar informações com base nos relatórios Gerenciais fornecidos pela Diretoria de Previdência e Diretoria Financeira e nos relatórios técnicos Jurídico, Contábeis e de Investimentos.

O ano de 2024 representou um crescimento financeiro de R\$ 24.561.500,56 (Vinte e quatro milhões, quinhentos e sessenta e um mil, quinhentos reais, cinquenta e seis centavos).

O IPRESG tem efetuado esforços no sentido de se alcançar abrangente e transformador processo de atualização e modernização da identidade institucional, impulsionado pela visão de se tornar referência nacional em matéria previdenciária.

Ressalta-se que diversas ações estão sendo implementadas no instituto visando ao bom desenvolvimento de boas práticas de Governança Corporativa. A Estrutura de Governança do IPRESG concentrou esforços visando à reorganização do RPPS de São Gabriel/RS.

Do IPRESG

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL – IPRESG é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, criado pela Lei 2.543/2001, de 10/10/2001 e reestruturado pela Lei nº 4.233/05, de 11 de março de 2022.

O IPRESG é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Economia, através da Secretaria de Previdência e pelo Tribunal de Contas do Estado, conforme previsto na Constituição Federal.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público, dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações financeiras, pela amortização do passivo atuarial e compensação previdenciária em regimes) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de

assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 3% da base de contribuição total, do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESG estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e alterações posteriores.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESG continue garantindo aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

Nos termos da Portaria nº 022/19, de 14 de fevereiro de 2019, institucionalizou seus conceitos de Missão, Visão, Valores e Slogan, assim definidos:

- I. **MISSÃO** - Trabalhar com comprometimento e responsabilidade, buscando garantir proteção previdenciária e atendimento humanizado aos seus segurados.
- II. **VISÃO** - Ser reconhecido por seus segurados como órgão previdenciário respeitável, que prioriza o atendimento humanizado, equipe capacitada, trabalhando com comprometimento, profissionalismo e honestidade.
- III. **VALORES** - São valores do IPRESG: comprometimento, profissionalismo, honestidade, integridade, justiça, respeito, coerência, solidariedade, qualidade, competência, excelência, criatividade, cidadania, democracia, transparência, responsabilidade socioambiental, legalidade, impessoalidade, publicidade e eficácia.
- IV – **SLOGAN** - “Responsabilidade e comprometimento com a Gestão Previdenciária”.

Gestão transparente

A organização administrativa do IPRESG é composta pelo Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é presidido e representado por servidora pública municipal efetiva do Ente, designada pelo Prefeito.

Conselho Administrativo

É de competência do Conselho Administrativo do IPRESG, entre outros: aprovar e alterar o regimento do próprio Conselho de Administração, estabelecer a estrutura técnico-administrativa do IPRESG, podendo, se necessário, contratar entidades independentes legalmente habilitadas, aprovar a

política e diretrizes de investimentos dos recursos do IPRESG, participar, acompanhar e avaliar sistematicamente a gestão econômica e financeira dos recursos, aprovar o Código de Ética do IPRESG, aprovar o Plano de Ação Anual ou Planejamento Estratégico.

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 (quatro) anos e é composto por 5 (cinco) membros titulares e respectivos suplentes, dentre os quais 3 (três) são indicados pelo Chefe do Poder Executivo e 2 (dois) pelos servidores.

Durante o ano de 2024, foram realizadas 14 (catorze) reuniões ordinárias ou extraordinárias, conforme registro no livro atas e publicação no site do IPRESG.

Conselho Fiscal

É função do Conselho Fiscal do RPPS, dentre outras: eleger o seu presidente, elaborar e aprovar o regimento interno do Conselho Fiscal, examinar os balancetes e balanços do IPRESG, bem como as contas e os demais aspectos econômico-financeiros, examinar livros e documentos, examinar quaisquer operações ou atos de gestão do IPRESG.

Composto por 5 (cinco) conselheiros, dentre os quais 3 (três) são designados pelos servidores e 2 (dois) indicados pelo Poder Executivo, com igual número de suplentes, para exercer um mandato de 4 (quatro) anos.

Em 2024 foram realizadas 7 (sete) reuniões ordinárias e/ou extraordinárias, conforme registro no livro atas e publicação no site do IPRESG.

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, instituído através do Decreto nº 094, de 23 de abril de 2015, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência, dentre outras: analisar o cenário macroeconômico, político e as avaliações de especialistas acerca dos principais mercados, observando os possíveis reflexos no patrimônio dos planos de benefícios administrados pelo RPPS; propor, com base nas análises de cenários, as estratégias de investimentos para um determinado período; avaliar os resultados dos investimentos e sugerir mudanças, sempre que necessário, para assegurar conformidade às diretrizes de investimentos e para determinar o seu grau de sucesso.

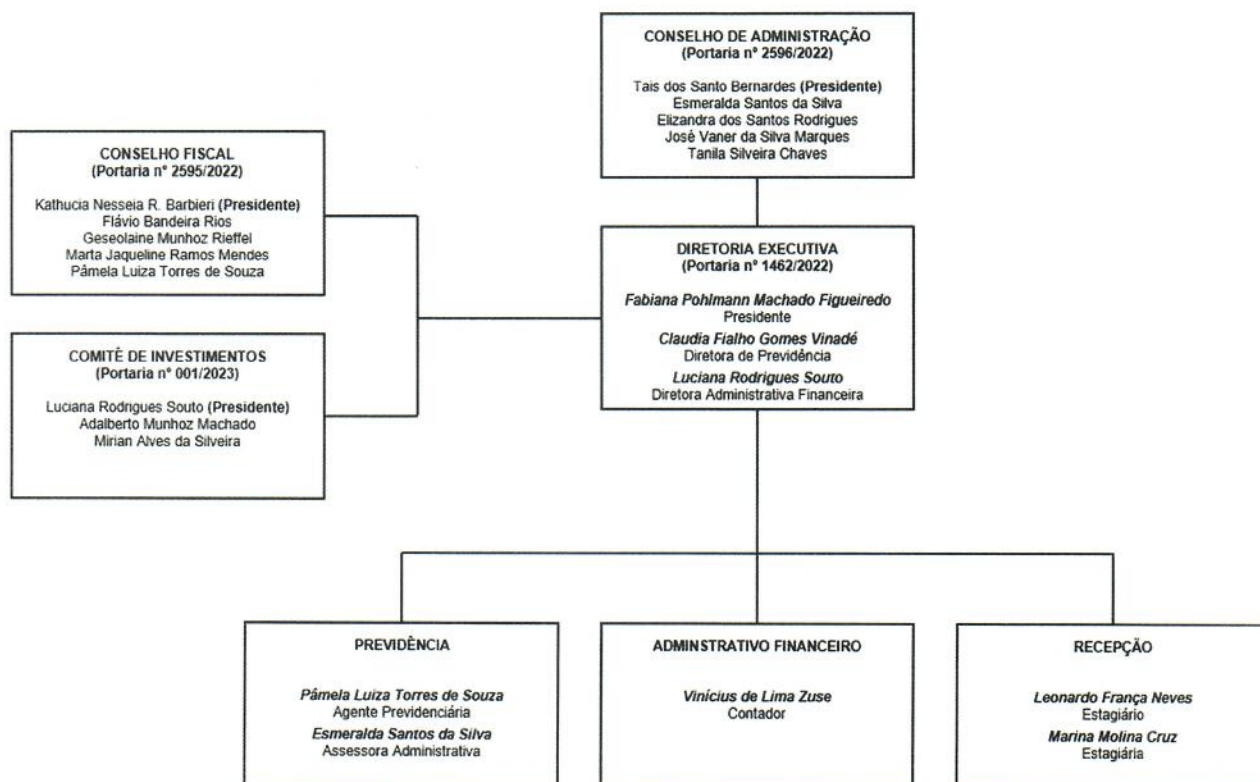
O Comitê de Investimentos do IPRESG é composto por 3 (três) membros, sendo o Diretor Administrativo Financeiro – membro titular e Presidente do Comitê, 2 (dois) servidores indicados pelo Conselho de Administração do IPRESG, sendo um titular e um suplente; 2 (dois) servidores indicados

pela Diretoria do IPRESG. Durante 2024, encontraram-se 13 (treze) vezes, seja em reuniões ordinárias ou extraordinárias.

Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPRESG:

Figura 1: Organograma IPRESG



Fonte: IPRESG, 2024.

Dos Contratos

Em 2023, o IPRESG possuía firmados os seguintes contratos:

CONTRATO	VALOR MENSAL
Luis Felipe da Rosa Carvalho - ME (manutenção site)	R\$ 355,54
Fontoura & Fontoura LTDA - ME (monitoramento eletrônico)	R\$ 283,00
Fontoura & Fontoura LTDA - ME (plataforma São Gabriel + Segura)	R\$ 94,90
IGAM (assessoria contábil, jurídica e de gestão)	R\$ 1.691,73
SUSEPE (mão-de-obra - limpeza)	R\$ 1.164,90
DATAPREV S.A. (processamento dados COMPREV)	R\$ 600,00
New Life (internet)	R\$ 179,00

GovernançaBrasil Sul Tecnologia LTDA (sistemas - folha de pagamento, contabilidade, patrimônio, entre outros)	R\$ 13.778,73
CIEE (estágios)	R\$ 2.289,00
Referência Gestão e Risco LTDA (assessoria investimentos)	R\$ 909,68
Athena Consultoria Atuarial LTDA (assessoria atuarial)	R\$ 967,03
Assis e Siqueira Advogados Associados (assessoria jurídica)	R\$ 2.079,00
Maurício da Rocha Pinto (manutenção computadores)	R\$ 205,38
Garcos Elevadores LTDA (manutenção elevadores)	R\$ 412,65
Bruno Barreto - Sociedade Individual de Advocacia (patrocínio judicial para defesa em processos de investimentos)	R\$ 2.400,00
SISPREV Tecnologia da Informação LTDA ME (cadastramento previdenciário)	R\$ 900,00

Dos Segurados

Os segurados ativos do IPRESG representam 1.720 (Hum mil, setecentos e vinte) servidores efetivos do Poder Executivo, 13 (nove) servidores do Poder Legislativo de São Gabriel, 1 (um) servidor de autarquia (do Poder Executivo) e 3 (três) servidores efetivos do IPRESG. No quadro 1 é possível acompanhar a movimentações dos segurados nos últimos anos, bem como a proporcionalidade.

Quadro 1: Movimentações dos segurados ativos e inativos e sua proporcionalidade (quantidade de ativos por inativo) nos anos de 2015 a 2024.

Ano	Segurados Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporcionalidade (Ativo X Inativo)
2015	1020	173	5,89
2016	1068	198	5,39
2017	1133	251	4,51
2018	1118	286	3,91
2019	1078	327	3,30
2020	1094	354	3,09
2021	1070	379	2,82
2022	1030	405	2,54
2023	1003	414	2,42
2024	1737	441	3,94

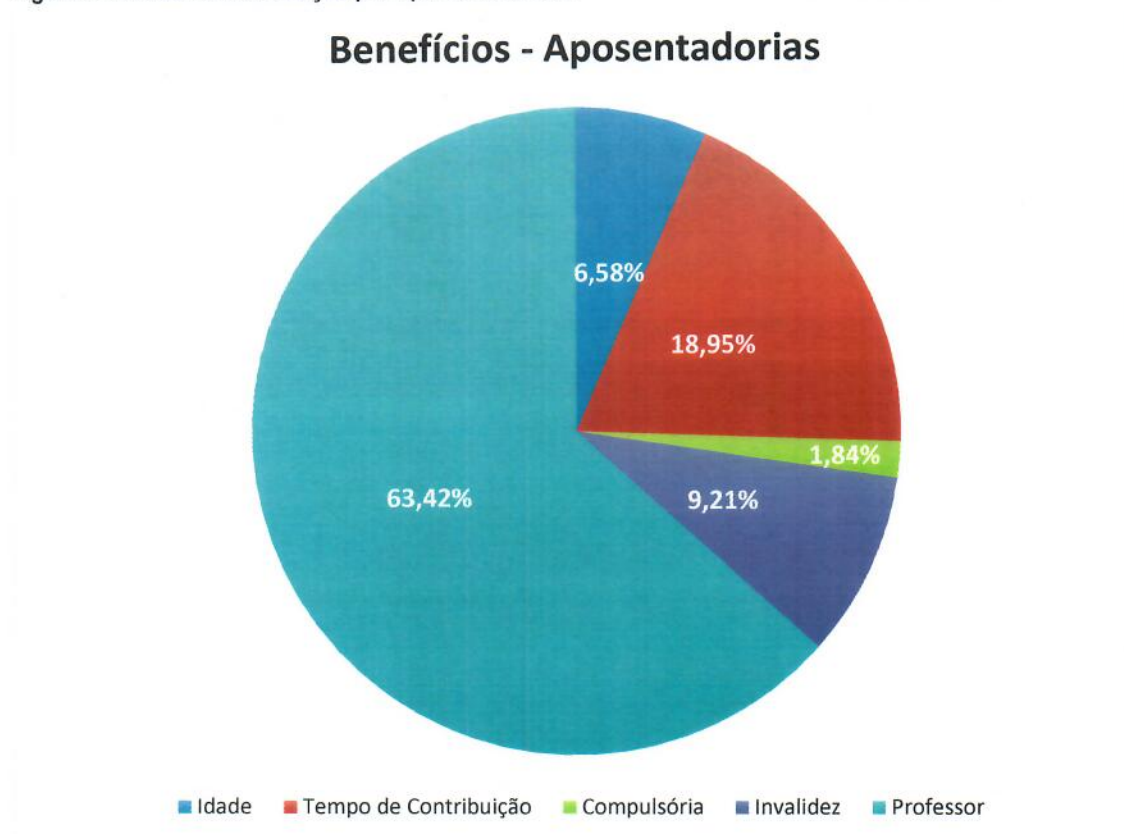
Fonte: IPRESG, 2025.

Dos Benefícios

O valor dispendido para o pagamento mensal dos 381 aposentados e 60 pensionistas do IPRESG no final do exercício de 2024 totalizou R\$ 2.275.690,95 (dois milhões, duzentos e setenta e cinco mil, seiscentos e noventa reais e noventa e cinco centavos), perfazendo uma média de R\$ 5.160,30

(cinco mil, cento e sessenta reais e trinta centavos), aproximadamente, por beneficiário. Na figura 2, podemos visualizar a distribuição por tipo de benefício.

Figura 2: Gráfico da distribuição por tipo de benefício.



Fonte: IPRESG, 2025.

No quadro 2, é possível visualizar os benefícios previdenciários realizados durante o exercício de 2024, onde foram dispendidos recursos no montante de R\$ 28.704.213,37 (Vinte e oito milhões, setecentos e quatro mil, duzentos e treze reais e trinta e sete centavos).

Quadro 2: Demonstrativo dos benefícios previdenciários realizados em 2024.

DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS		2024
Benefícios Previdenciários mantidos pelo RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Despesa Anual da Folha de Pagamento
Aposentadorias civis	381	R\$ 26.230.435,12
Pensões por morte	60	R\$ 2.473.778,25
Total	441	R\$ 28.704.213,37

Fonte: IPRESG, 2025

Equilíbrio Atuarial

“Equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo.” (Art. 40/CF).

De modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível, na busca de mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios oferecidos pelo Plano, visando o equilíbrio financeiro-atuarial do mesmo, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria.

O resultado apurado para a Avaliação Atuarial 2025 remontou a um déficit atuarial no valor de **R\$ 233.979.714,75** (duzentos e trinta e três milhões, novecentos e setenta e nove mil, setecentos e catorze reais e setenta e cinco centavos), e foi apurado considerando a manutenção das alíquotas normais de contribuição atuais (14,00% - Segurados e 17,80% - Patronal), e implementação de novas alíquotas suplementares menores, devido Legislação municipal que Aportará R\$ 3.000.000,00 anuais para redução do déficit atuarial, além de, a majoração do Saldo de Compensação Previdenciária a receber que imputará na adequação do Plano de Amortização, cujo resultado está em conformidade com a Figura 3:

Figura 3: Resultado da Avaliação Atuarial 2025.

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	290.082.398,94
PMBC (2)	342.343.222,00
Provisão Matemática Total (3=1+2)	632.425.620,94
Compensação Financeira (4)	123.396.902,88
Ativo do Plano (5)	275.049.003,31
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	233.979.714,75

Fonte: Athena Consultoria Atuarial, 2025.

De forma comparativa aos exercícios anteriores, têm-se os seguintes resultados das Avaliações Atuariais (Quadro 3):

Quadro 3: Comparação dos resultados das Avaliações Atuariais dos anos 2023, 2024 e 2025.

REFERÊNCIA	2023	2024	2025
PMBAC (VABF – VACF) ⁽¹⁾	184.321.500,65	321.939.934,46	290.082.398,94
PMBC (VABF – VACF) ⁽²⁾	265.740.135,52	321.197.964,57	342.343.222,00
RESERVA MATEMÁTICA TOTAL (Líquida) ^(3 = 1 + 2)	450.061.636,17	643.137.899,03	632.425.620,94
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A RECEBER ⁽⁴⁾	37.491.056,73	127.271.971,05	125.173.400,04
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A PAGAR ⁽⁵⁾	(4.979.449,40)	(5.279.710,37)	(1.776.497,16)
ATIVO REAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO ⁽⁶⁾	145.017.499,60	161.322.065,96	275.049.003,31

RESULTADO ATUARIAL (Déficit a Amortizar) (7 = 3 - 4 + 5 - 6)	272.532.529,24	359.823.572,39	233.979.714,75
--	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Fonte: IPRESG, 2025.

Evolução do Patrimônio

O Patrimônio do Instituto (Quadro 4) evoluiu consideravelmente nestes últimos anos. Findo o exercício de 2024, as reservas aplicadas totalizam o valor de R\$ 156.399.711,47 (Cento e cinquenta e seis milhões, trezentos e noventa e nove mil, setecentos e onze reais e quarenta e sete centavos). Vislumbra-se que em dez anos o patrimônio cresceu aproximadamente 318,02%.

Quadro 4: Patrimônio do IPRESG nos anos de 2015 a 2024.

Exercício	Valores em Reais	Evolução (%) sobre o ano anterior
2015	R\$ 49.179.238,56	+19,01
2016	R\$ 57.331.118,77	+16,57
2017	R\$ 62.950.317,27	+9,80
2018	R\$ 69.613.679,27	+10,59
2019	R\$ 79.369.838,27	+14,01
2020	R\$ 85.944.020,19	+8,28
2021	R\$ 97.196.813,91	+13,09
2022	R\$ 114.073.130,70	+17,36
2023	R\$ 131.838.210,91	+15,57
2024	R\$ 156.399.711,47	+18,63

Fonte: Referência Gestão e Risco, IPRESG, 2025.

Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPRESG tem como principal objetivo superar a meta atuarial, que para o exercício de 2024 foi fixada em IPCA + 5,10%.

Conforme podemos observar no demonstrativo abaixo (Figura 4), a rentabilidade da carteira no ano de 2024 foi de 10,18%, atingindo 83,38% da meta, que foi 8,49%.

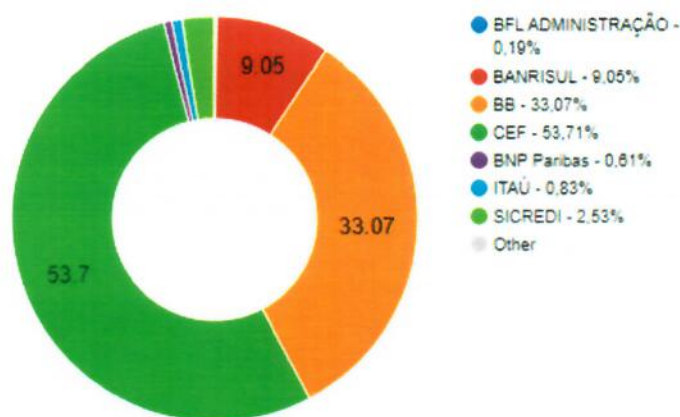
Figura 4: Relatório Dinâmico – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel – RS.

COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA		CNPJ	R\$	%	
AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA		19.391.026/0001-36	R\$ 205.044,58	0,13%	
AUSTRO MULTISSETORIAL FIP MULTIESTRATÉGIA		12.231.743/0001-51	R\$ 93.579,24	0,06%	
BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP		21.743.480/0001-50	R\$ 11.181.232,82	7,15%	
BANRISUL AUTOMATICO FI RENDA FIXA CURTO PRAZO		01.353.260/0001-03	R\$ 206.076,98	0,13%	
BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP		04.828.795/0001-81	R\$ 2.710.906,49	1,73%	
BANRISUL ON N1 (BRSR3)		00.000.000/0000-03	R\$ 38.596,45	0,02%	
BANRISUL PNB N1 (BRSR6)		00.000.000/0000-06	R\$ 20.298,00	0,01%	
BB ATIVA PLUS FIC RENDA FIXA LP		44.345.473/0001-04	R\$ 10.281.082,52	6,58%	
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP		10.418.362/0001-50	R\$ 861.605,38	0,55%	
BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		13.077.415/0001-05	R\$ 629,97	0,00%	
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		13.322.205/0001-35	R\$ 2.895.786,65	1,85%	
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP		03.543.447/0001-03	R\$ 2.713.169,16	1,74%	
BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		07.861.554/0001-22	R\$ 602.920,93	0,39%	
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP		13.077.418/0001-49	R\$ 26.770.215,91	17,12%	
CAIXA BRASIL 2030 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA		18.598.042/0001-31	R\$ 1.924.440,43	1,23%	
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA		14.508.643/0001-55	R\$ 342.029,61	0,22%	
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		14.386.926/0001-71	R\$ 7.750.827,97	4,96%	
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		11.060.913/0001-10	R\$ 8.443.618,84	5,40%	
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP		10.740.658/0001-93	R\$ 10.145.703,44	6,49%	
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA		10.740.670/0001-06	R\$ 4.638.795,26	2,97%	
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA		23.215.008/0001-70	R\$ 21.324.200,88	13,64%	
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP		03.737.206/0001-97	R\$ 25.759.446,08	16,48%	
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES VI FIC MULTIMERCADO LP		50.568.125/0001-90	R\$ 325.265,52	0,21%	
CAIXA JUROS E MOEDAS FI MULTIMERCADO LP		14.120.520/0001-42	R\$ 3.096.396,99	1,98%	
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES		15.154.220/0001-47	R\$ 214.338,34	0,14%	
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)		10.406.511/0001-61	R\$ 956.928,06	0,61%	
ITAU INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI		00.832.435/0001-00	R\$ 1.293.617,72	0,83%	
LSH FIP MULTIESTRATÉGIA		15.798.354/0001-09	R\$ 15.581,58	0,01%	
PUMA FIP MULTIESTRATÉGIA		16.617.536/0001-90	R\$ -2.459,08	-0,00%	
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA		24.634.187/0001-43	R\$ 3.962.842,13	2,53%	
BB TESOURO FIC RENDA FIXA SELIC LP		04.857.834/0001-79	R\$ 7.575.044,37	4,84%	
Total:			R\$ 156.347.763,22	100,00%	
COMPETÊNCIA	SALDO RPPS	RENDIMENTOS DO ANO	RENTABILIDADE MÊS	RENTABILIDADE ACUMULADA	META ATUARIAL ACUMULADA
12/2024	R\$ 156.347.763,22	R\$ 11.466.442,07	0,48%	8,49%	10,18%

Fonte: Referência Gestão e Risco, 2025.

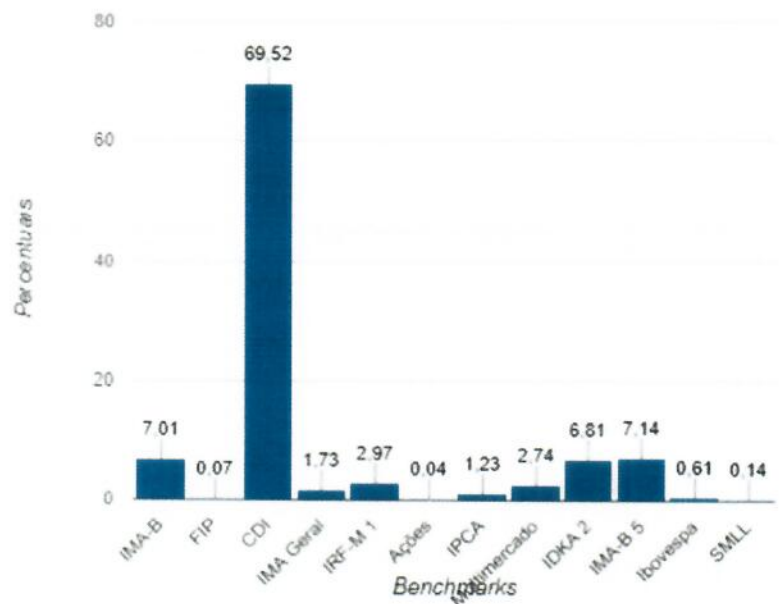
Os recursos financeiros acumulados em 2023, somam R\$ 156.399.711,47 (Cento e cinquenta e seis milhões, trezentos e noventa e nove mil, setecentos e onze reais e quarenta e sete centavos) – em conformidade aos extratos bancários – e R\$ 156.347.763,22 (Cento e cinquenta e seis milhões, trezentos e quarenta e sete mil, setecentos e sessenta e três reais e vinte e dois centavos). – em conformidade com o método de cálculo CVM e DAIR – distribuídos conforme figuras 5, 6, 7, 8 e 9:

Figura 5: Percentual de investimentos por instituições financeiras.



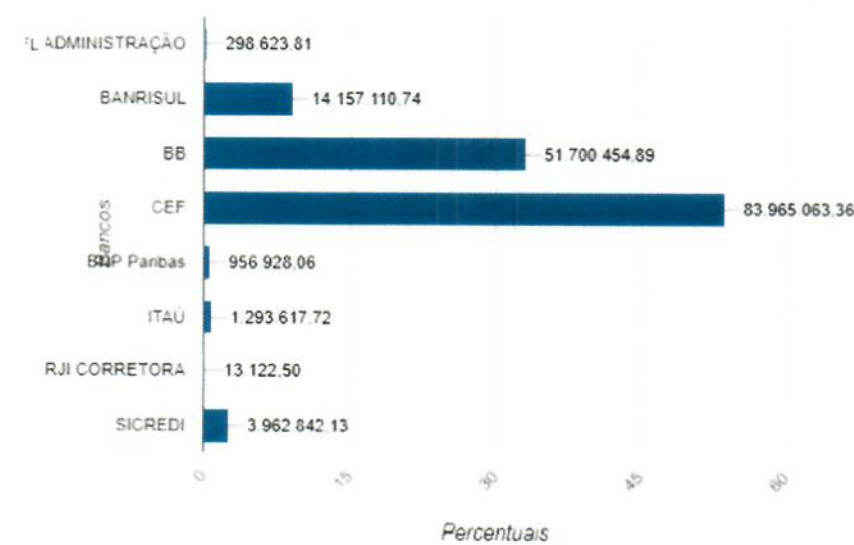
Fonte: Referência Gestão e Risco, 2025.

Figura 6: Percentual de investimentos por Benchmark.



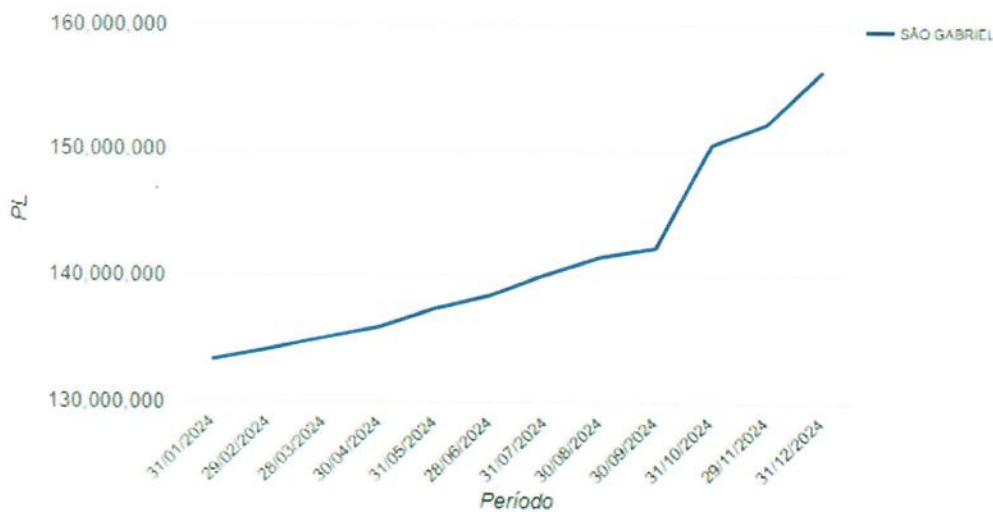
Fonte: Referência Gestão e Risco, 2025.

Figura 7: Percentual por Instituições Financeiras.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2024.

Figura 8: Evolução Patrimonial em R\$.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2024.

Figura 9: Relatório Diário – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel – RS.

CNPJ	Fundo de investimento	Mês	Ano	6 Meses	12 Meses	Saldo em 31/12/2024
19.391.026/0001-36	AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	-2,44%	-5,46%	-4,69%	-5,46%	R\$ 205.044,58
12.231.743/0001-51	AUSTRO MULTISSETORIAL FIP MULTIESTRATEGIA	-0,17%	18,62%	20,19%	18,62%	R\$ 93.579,24
21.743.480/0001-50	BANRISUL ABSOLUTO FI RENDA FIXA LP	0,87%	10,90%	5,40%	10,90%	R\$ 11.181.232,82
01.353.260/0001-03	BANRISUL AUTOMÁTICO FI RENDA FIXA CURTO PRAZO	0,75%	8,61%	4,26%	8,61%	R\$ 206.076,98
04.828.795/0001-81	BANRISUL FOCO IMA G FI RENDA FIXA LP	-0,64%	4,74%	2,43%	4,74%	R\$ 2.710.906,49
00.000.000/0000-03	BANRISUL ON N1 (BRSR3)	-3,40%	-18,11%	-2,84%	-18,11%	R\$ 38.596,45
00.000.000/0000-06	BANRISUL PNB N1 (BRSR6)	-6,25%	-25,11%	-10,13%	-25,11%	R\$ 20.298,00
44.345.473/0001-04	BB ATIVA PLUS FIC RENDA FIXA LP	4,04%	18,91%	10,63%	18,91%	R\$ 10.281.082,52
10.418.362/0001-50	BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	0,51%	6,04%	3,17%	6,04%	R\$ 861.605,38
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,82%	9,77%	4,84%	9,77%	R\$ 629,97
13.322.205/0001-35	BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	-0,15%	6,08%	2,88%	6,08%	R\$ 2.895.786,65
03.543.447/0001-03	BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	-0,28%	5,87%	2,59%	5,87%	R\$ 2.713.169,16

07.861.554/0001-22 BB IMA-B FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	-2,57%	-2,75%	-1,49%	-2,75%	R\$ 602.920,93
13.077.418/0001-49 BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	0,80%	10,88%	5,36%	10,88%	R\$ 26.770.215,91
04.857.834/0001-79 BB TESOUREIRO FIC RENDA FIXA SELIC LP	0,87%	10,59%	5,23%	10,59%	R\$ 7.575.044,37
18.598.042/0001-31 CAIXA BRASIL 2030 I TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	1,03%	5,18%	2,32%	5,18%	R\$ 1.924.440,43
14.508.643/0001-55 CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA	0,84%	9,75%	4,83%	9,75%	R\$ 342.029,61
14.386.926/0001-71 CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-0,29%	5,43%	2,41%	5,43%	R\$ 7.750.827,97
11.060.913/0001-10 CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-0,31%	5,92%	2,63%	5,92%	R\$ 8.443.618,84
10.740.658/0001-93 CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	-2,66%	-2,72%	-1,51%	-2,72%	R\$ 10.145.703,44
10.740.670/0001-06 CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	0,69%	9,33%	4,64%	9,33%	R\$ 4.638.795,26
23.215.008/0001-70 CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	0,83%	10,86%	5,35%	10,86%	R\$ 21.324.200,88
03.737.206/0001-97 CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	0,83%	11,03%	5,38%	11,03%	R\$ 25.759.446,08
50.568.125/0001-90 CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES VI FIC MULTIMERCADO LP	-3,03%	-2,58%	-1,12%	-2,58%	R\$ 325.265,52
14.120.520/0001-42 CAIXA JUROS E MOEDAS FI MULTIMERCADO LP	0,80%	9,43%	4,95%	9,43%	R\$ 3.096.396,99
15.154.220/0001-47 CAIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	-7,99%	-25,56%	-12,30%	-25,56%	R\$ 214.338,34
10.406.511/0001-61 ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	-4,16%	-9,98%	-2,62%	-9,98%	R\$ 956.928,06
00.832.435/0001-00 ITAU INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	0,86%	11,28%	5,48%	11,28%	R\$ 1.293.617,72
15.798.354/0001-09 LSH FIP MULTIESTRATÉGIA	-0,06%	-0,75%	-0,37%	-0,75%	R\$ 15.581,58
16.617.536/0001-90 PUMA FIP MULTIESTRATÉGIA	-176,92%	-175,75%	-176,52%	-175,75%	R\$ -2.459,08
24.634.187/0001-43 SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL FI RENDA FIXA	0,86%	10,88%	5,37%	10,88%	R\$ 3.962.842,13
					Total: R\$ 156.347.763,22

Fonte: Referência Gestão e Risco, 2024.

Gestão Orçamentária e Financeira

O quadro 5 mostra a execução das despesas sobre cada programa de gestão durante o exercício de 2024, como também, demonstra em síntese as realizações de suplementação e redução orçamentárias ocorridas.

Quadro 5: Planejamento e Execução dos Programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade:

030920007.0.004000 – Sentenças Judiciais				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 100.000,00

092720007.2.121000 - Manutenção do IPRESG				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 2.440.450,40	R\$ 46.000,00	R\$ 87.800,00	R\$ 2.163.083,92	R\$ 235.566,48

092720007.2.125000 - Realização de Cursos e Seminários				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 45.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.409,26	R\$ 36.590,74

092720007.2.128000 - Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 43.050,40	R\$ 0,00	R\$ 23.200,00	R\$ 13.443,90	R\$ 6.406,50

092720007.2.132000 - Benefícios e Aposentadorias - Funcionários				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 29.710.000,00	R\$ 315.000,00	R\$ 315.000,00	R\$ 28.704.213,37	R\$ 1.005.786,63

282720007.0.005000 – Contribuição ao PASEP				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo

R\$ 561.499,20	R\$ 65.000,00	R\$ 0,00	R\$ 493.525,87	R\$ 132.973,33
----------------	---------------	----------	----------------	----------------

999970007.2.121997 - Reserva do RPPS				
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	Saldo
R\$ 2.100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.100.000,00

Fonte: IPRESG, 2024.

Taxa de Administração

Toda e qualquer contribuição vertida para o IPRESG deverá ser utilizada apenas para o pagamento de benefícios previdenciários, ressalvada a utilização dos recursos para o pagamento das despesas de manutenção, que será caracterizada como taxa de administração.

A taxa de administração de 2024 foi de três pontos percentuais (3,00%) do valor total base de cálculo de contribuição de servidor, vinculados ao IPRESG, relativamente ao exercício financeiro anterior.

No quadro 9 é possível visualizar o valor total da base de cálculo de contribuição de servidor, vinculados ao IPRESG, relativo ao exercício de 2024 e o montante das despesas realizadas no exercício 2024, destinado à referida taxa, obtendo-se a aplicação de 15,91%.

Quadro 6: Valor total da base de cálculo dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2023 e o montante das despesas realizadas no exercício 2024 destinado à Taxa de Administração.

VALORES BASE DE CÁLCULO (2023) PARA CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E UTILIZAÇÃO (2024)		
I	EXECUTIVO	R\$ 44.624.024,39
II	LEGISLATIVO	R\$ 961.403,89
III	AGESG	R\$ 48.230,38
IV	IPRESG	R\$ 119.245,60
V=(I+II+III+IV)	TOTAL	R\$ 45.752.904,26
VI	Taxa de Administração de 2024 (3,00%)	R\$ 1.372.587,13
VII	Despesas Administrativas	R\$ 1.154.252,35
VIII=(VI-VII)	Saldo da Taxa Administração de 2024	R\$ 218.334,78
IX=(VIII/VI)	Percentual de Aplicação	15,91%

Fonte: IPRESG, 2025.

Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos

benefícios previdenciários aos seus segurados.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela União, celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, concessão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.

Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o IPRESG manteve-se em situação regular com o CRP Judicial, durante o exercício de 2024 e ainda válido no exercício 2025.

Figura 10: Certificado de Regularidade Previdenciária

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

EMITIDO CONFORME DETERMINAÇÃO JUDICIAL

Ente Federativo: São Gabriel UF: RS
CNPJ Principal: 88.768.080/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA Nº 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O ENTE ESTÁ EM SITUAÇÃO IRREGULAR EM RELAÇÃO À LEI Nº 9.717, DE 1998, E AS IRREGULARIDADES OBSERVADAS ESTÃO SUSPENSAS CONFORME DETERMINAÇÃO JUDICIAL, NÃO REPRESENTANDO IMPEDIMENTO À EMISSÃO DESTES CERTIFICADO.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art. 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela União;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da União;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais.

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município.

A autenticidade e validade do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 28/10/2024
VÁLIDO ATÉ 26/04/2025

N.º 988869 - 237816

Fonte: Ministério de Previdência Social, 2024.

Programa Pró-Gestão RPPS

O Programa tem como objetivo implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares de dimensão: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. Entre os benefícios da Certificação, destacam-se a profissionalização na gestão do RPPS; qualificação de seus gestores; melhoria na organização das atividades e processos; transparência e facilidade de acesso à informação e perpetuação das boas práticas, pela padronização.

No dia 13 de julho de 2023, o IPRESG conquistou 83,3% do requisitos para obtenção do Nível II, tendo, no dia seguinte, a obtenção da certificação no Pró-gestão RPPS de nível II.

Figura 11: Certificado Pró-Gestão RPPS nível II.



Fonte: IPRESG, 2024.

Canais de Atendimento

O atendimento ao segurado ou cidadão é possível ser realizado das seguintes formas:

- Presencialmente, na sede do IPRESG, Rua Barão de São Gabriel, 769 – de segunda à sexta-feira, das 8h às 14h;
- Por telefone ou WhatsApp: (55) 3232-0120;
- Através do e-mail: contato@ipresg.com.br ou presidencia@ipresg.com.br
- Contato pelo website disponível no endereço eletrônico: <https://ipresg.com.br/portal/>

Resumo das Atividades

Além das rotinas de cunho administrativo e previdenciário, o IPRESG realizou em suma, as seguintes atividades:

- Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP Judicial;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Prorrogação nos Contratos de assessorias, manutenção e sistemas de gestão;
- Aprovação da Política de Investimentos Anual e envio para o Ministério da Previdência Social;
- Ênfase na capacitação dos Servidores e Conselheiros que participaram de cursos e treinamentos na área previdenciária, financeira e de gestão;
- Obtenção de Certificação Profissional para servidores e conselheiros;
- Manutenção de atualização cadastral permanente dos segurados ativos e inativos do Município;
- Acompanhamento dos processos judiciais;
- Formalização dos processos de aposentadorias ocorridas em 2023, sendo todos enviados ao Tribunal de Contas do Estado, para exame da legalidade.
- Acompanhamento dos valores de Compensação Previdenciária pelo Regime Geral de Previdência Social – INSS;
- Elaboração da Política de Segurança da Informação – PSI;
- Elaboração e acompanhamento mensal de Plano de Ação;
- Ação Judicial COMPREV.

São Gabriel, 22 de abril de 2025.


Fabiana Pohlmann Machado Figueiredo,
Presidente do IPRESG