



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
SÃO GABRIEL - IPRESG**

(Criado através da Lei Municipal nº 2.543/2001, de 30/10/2001)

(Gestão: 2017-2020)

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA
EXERCÍCIO 2020**

ROSSANO DOTTO GONÇALVES

PREFEITO MUNICIPAL

KAREN ALINE LANNES LOPES

VICE-PREFEITA MUNICIPAL

FABIANA POHLMANN MACHADO FIGUEIREDO

DIRETORA-PRESIDENTE

ANTÔNIO CARLOS DE LIMA DIVÉRIO

DIRETOR DE PREVIDÊNCIA E ATUÁRIA

LUCIANA RODRIGUES SOUTO

DIRETORA ADMINISTRATIVA FINANCEIRA

CONSELHO ADMINISTRATIVO

THAIS CAVALHEIRO DE OLIVEIRA

Conselheira Representante do Poder Executivo

Presidente

CONSELHO FISCAL

CARLOS EDUARDO GERZSON DE SOUZA

Presidente

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL – IPRESG é entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Municipal Indireta, que detém autonomia financeira e administrativa, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, criado pela Lei 2.543/2001, de 10/10/2001 e reestruturado pela Lei nº 2.879/05, de 31 de outubro de 2005.

O IPRESG é organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Está submetido à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Ministério da Economia, através da Secretaria de Previdência e pelo Tribunal de Contas do Estado, conforme previsto na Constituição Federal.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público, dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações financeiras, pela amortização do passivo atuarial e compensação previdenciária em regimes) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao IPRESG estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010 e alterações posteriores.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o IPRESG continue garantindo aos seus segurados ativos e inativos o pagamento de benefícios previdenciários.

Nos termos da Portaria nº 022/19, de 14 de fevereiro de 2019, institucionalizou seus conceitos de Missão, Visão, Valores e Slogan, assim definidos:

- I. **MISSÃO** - Trabalhar com comprometimento e responsabilidade, buscando garantir proteção previdenciária e atendimento humanizado aos seus segurados.
- II. **VISÃO** - Ser reconhecido por seus segurados como órgão previdenciário respeitável, que prioriza o atendimento humanizado, equipe capacitada, trabalhando com comprometimento, profissionalismo e honestidade.
- III. **VALORES** - São valores do IPRESG: comprometimento, profissionalismo, honestidade, integridade, justiça, respeito, coerência, solidariedade, qualidade, competência, excelência.

criatividade, cidadania, democracia, transparência, responsabilidade socioambiental, legalidade, impessoalidade, publicidade e eficácia.

IV – SLOGAN - “Responsabilidade e comprometimento com a Gestão Previdenciária”.

Da Organização Administrativa

A organização administrativa do IPRESG é composta pelo Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

Atualmente é presidido e representado por servidor público municipal efetivo do Ente, designado pelo Prefeito.

Conselho Administrativo

É de competência do Conselho Administrativo do IPRESG, entre outros: aprovar e alterar o regimento do próprio Conselho de Administração, estabelecer a estrutura técnico-administrativa do IPRESG, podendo, se necessário, contratar entidades independentes legalmente habilitadas, aprovar a política e diretrizes de investimentos dos recursos do IPRESG, participar, acompanhar e avaliar sistematicamente a gestão econômica e financeira dos recursos, aprovar o Código de Ética do IPRESG, aprovar o Plano de Ação Anual ou Planejamento Estratégico.

O Conselho Administrativo possui mandato de 4 (quatro) anos e é composto por 5 (cinco) membros titulares e respectivos suplentes, dentre os quais 3 (três) são indicados pelo Chefe do Poder Executivo e 2 (dois) pelos servidores.

Durante o ano de 2020, foram realizadas 12 (doze) reuniões, conforme registro no livro atas. As Leis Municipais nº 3.915/18 e 3.944/18 disciplinam o Processo Eleitoral específico, disponibilizando a todos os Servidores Públicos Municipais Ativos e Inativos, ocupantes de cargos de provimento efetivo, vinculados ao Regime Estatutário, segurados do IPRESG, a oportunidade de ser Conselheiro do Instituto.

Conselho Fiscal

É função do Conselho Fiscal do RPPS, dentre outras: eleger o seu presidente, elaborar e aprovar o regimento interno do Conselho Fiscal, examinar os balancetes e balanços do IPRESG, bem como as contas e os demais aspectos econômico-financeiros, examinar livros e documentos, examinar quaisquer operações ou atos de gestão do IPRESG.

Composto por 5 (cinco) conselheiros, dentre os quais 3 (três) são designados pelos servidores e 2 (dois) indicados pelo Poder Executivo, com igual número de suplentes, para exercer um mandato de 4 (quatro) anos.

Em 2020 foram realizadas 04 (quatro) reuniões.

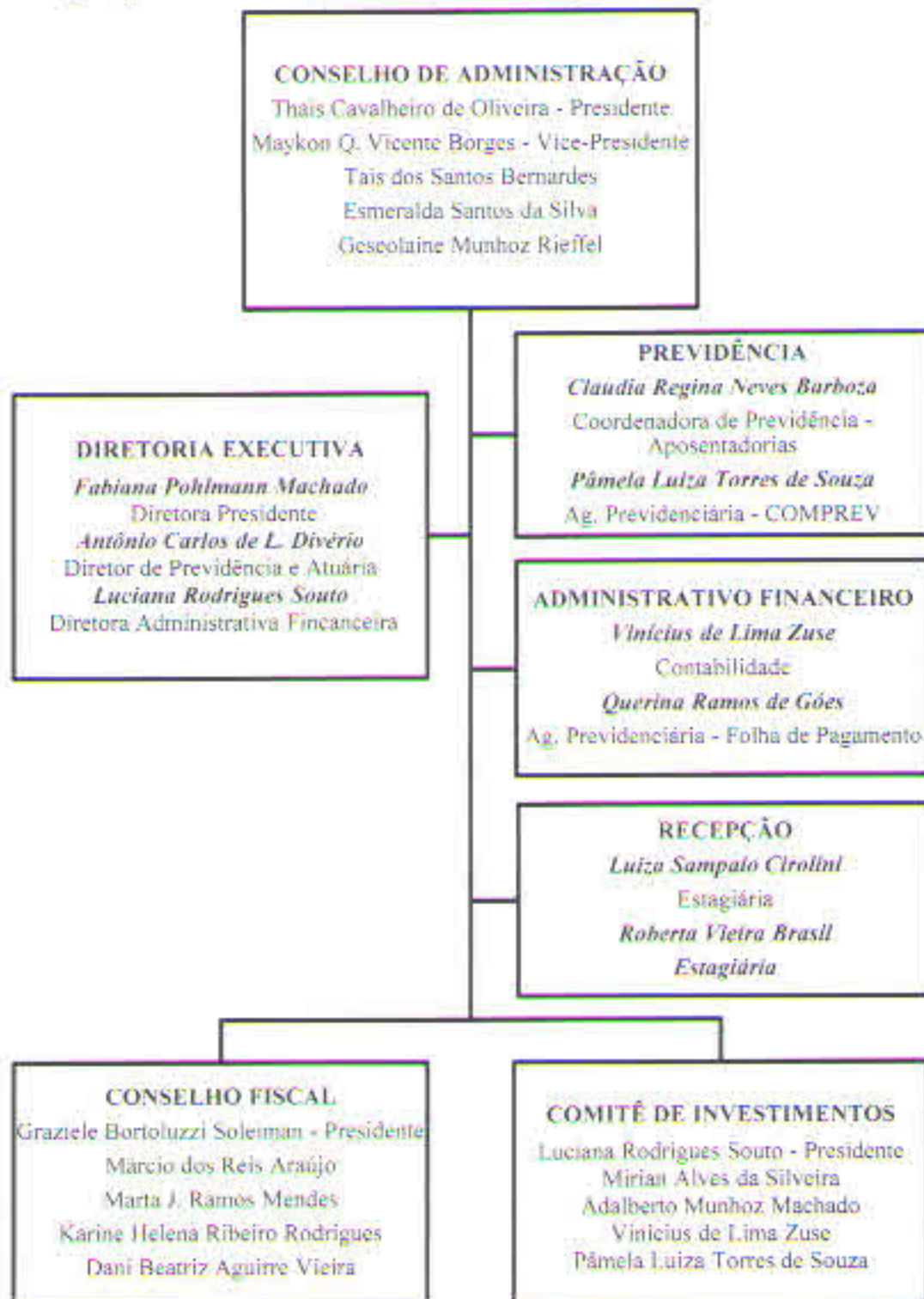
Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, instituído através do Decreto nº 094, de 23 de abril de 2015, visa auxiliar o processo decisório quanto à execução da política de investimentos, sendo de sua competência, dentre outras: analisar o cenário macroeconômico, político e as avaliações de especialistas acerca dos principais mercados, observando os possíveis reflexos no patrimônio dos planos de benefícios administrados pelo RPPS; propor, com base nas análises de cenários, as estratégias de investimentos para um determinado período; avaliar os resultados dos investimentos e sugerir mudanças, sempre que necessário, para assegurar conformidade às diretrizes de investimentos e para determinar o seu grau de sucesso.

O Comitê de Investimentos do IPRESG é composto por 5 (cinco) membros, sendo o Diretor Administrativo Financeiro – membro titular e Presidente do Comitê, 2 (dois) servidores indicados pelo Conselho de Administração do IPRESG, sendo um titular e um suplente; 2 (dois) servidores indicados pela Diretoria do IPRESG. Durante 2020, encontraram-se 11 (onze) vezes.

Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPRESG:



Dos Segurados

Os segurados ativos do IPRESG representam 1.080 (Hum mil e oitenta) servidores efetivos do Poder Executivo, 11 (onze) servidores do Poder Legislativo de São Gabriel e 3 (três) servidores efetivos do IPRESG.

No quadro 1 é possível acompanhar a movimentações dos segurados nos últimos anos, bem como a proporcionalidade:

Quadro 1: Movimentações dos segurados ativos e inativos e sua proporcionalidade (quantidade de ativos por inativo) nos anos de 2014 a 2020.

Ano	Segurados Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporcionalidade (Ativo X Inativo)
2014	1002	156	6,42
2015	1020	173	5,89
2016	1068	198	5,39
2017	1133	251	4,51
2018	1118	286	3,91
2019	1078	327	3,30
2020	1094	354	3,09

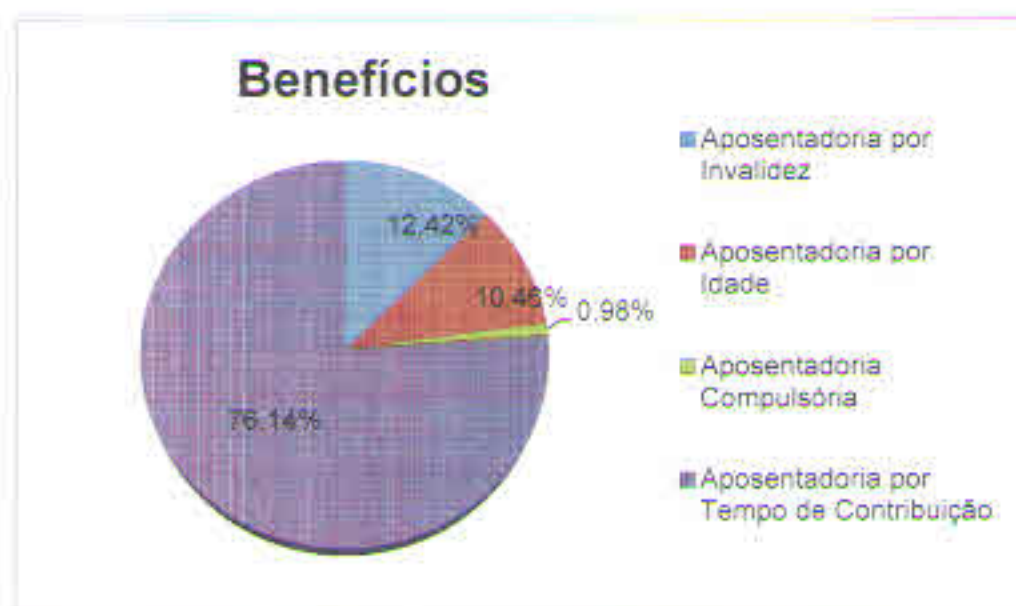
Fonte: IPRESG, 2020.

Dos Benefícios

O valor dispendido para o pagamento mensal dos 306 aposentados e 48 pensionistas do IPRESG no final do exercício de 2020 totalizou R\$ 1.211.696,61 (Um milhão duzentos e onze mil seiscientos e noventa e seis reais e sessenta e um centavos), perfazendo uma média de R\$ 3.422,87 (três mil e quatrocentos e vinte e dois reais e oitenta e sete centavos), por beneficiário.

Na figura 1, podemos visualizar a distribuição por tipo de benefício.

Figura 1: Gráfico da distribuição por tipo de benefício.



Fonte: IPRESG, 2020.

No quadro 2, é possível visualizar os benefícios previdenciários realizados durante o exercício de 2020, onde foram dispendidos recursos na monta de R\$ 15.244.333,17 (Quinze milhões duzentos e quarenta e quatro mil trezentos e trinta e três reais e dezessete centavos).

Quadro 2: Demonstrativo dos benefícios previdenciários realizados em 2020.

DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS		2020
Benefícios Previdenciários mantidos pelo RPPS	Quantidade (Final do Exercício)	Despesa Anual da Folha de Pagamento
Aposentadorias civis	306	R\$ 13.974.457,53
Pensões por morte	48	R\$ 1.269.875,64
Total	354	R\$ 15.244.333,17

Fonte: IPRESG, 2020.

Equilíbrio Atuarial

“Equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, em longo prazo.” (Art. 40/CF).

De modo a se garantir tal equilíbrio, a Avaliação Atuarial se faz um instrumento imprescindível, na busca de mensurar os recursos necessários à garantia dos benefícios

oferecidos pelo Plano, visando o equilíbrio financeiro-atuarial do mesmo, bem como estimar as saídas ocorridas pelos eventos de morte, de invalidez e em virtude da aposentadoria,

O resultado apurado para a Avaliação Atuarial 2020 remontou a um déficit atuarial no valor de **RS 148.149.334,62**, e foi apurado considerando a manutenção das alíquotas normais de contribuição atuais (11,00% Segurados e 17,80% Ente Federativo) bem como o Saldo de Compensação Previdenciária e o Plano de Amortização já reconhecido pelo Ente Federativo, conforme Figura 3:

Figura 3: Resultado da Avaliação Atuarial 2020.

REFERÊNCIA	Total (R\$)
RMBAC (VABF - VACF) ⁽¹⁾	136.895.839,37
RMBC (VABF - VACF) ⁽²⁾	158.888.816,11
RESERVA MATEMÁTICA TOTAL (Líquida) ^(3 = 1 + 2)	295.784.655,47
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A RECEBER ⁽⁴⁾	37.539.267,83
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A PAGAR ⁽⁵⁾	(1.832.320,19)
ATIVO REAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO ⁽⁶⁾	107.733.570,08
RESULTADO ATUARIAL (Déficit a Amortizar) ^(7 = 3 - 4 + 5 - 6)	152.344.137,75

Fonte: Gestor Um, IPRESG, 2020.

De forma comparativa aos exercícios anteriores, têm-se os seguintes resultados das Avaliações Atuariais (Quadro 3):

Quadro 3: Comparação dos resultados das Avaliações Atuariais dos anos 2018, 2019 e 2020.

REFERÊNCIA	2018	2019	2020
RMBAC (VABF - VACF) ⁽¹⁾	146.511.316,06	165.176.716,22	136.895.839,37
RMBC (VABF - VACF) ⁽²⁾	104.892.477,85	127.886.301,15	158.888.816,11
RESERVA MATEMÁTICA TOTAL (Líquida) ^(3 = 1 + 2)	251.403.793,91	293.063.017,37	295.784.655,47
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A RECEBER ⁽⁴⁾	39.492.866,49	45.295.345,39	37.539.267,83
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA A PAGAR ⁽⁵⁾	(1.551.644,33)	(1.798.898,80)	(1.832.320,19)
ATIVO REAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO ⁽⁶⁾	86.694.895,92	101.417.236,16	107.733.570,08
RESULTADO ATUARIAL (Déficit a Amortizar) ^(7 = 3 - 4 + 5 - 6)	126.767.675,87	148.149.334,62	152.344.137,75

Fonte: IPRESG, 2020.

Evolução do Patrimônio Líquido

O Patrimônio Líquido do Instituto (Quadro 4) evoluiu consideravelmente nestes últimos anos. Findo o exercício de 2020, as reservas aplicadas totalizam o valor de **RS 85.944.020,19** (oitenta e cinco milhões, novecentos e quarenta e quatro mil, vinte reais e dezenove centavos).

Quadro 4: Patrimônio Líquido do IPRESG nos anos de 2011 a 2020.

Exercício	Valores em Reais
2011	RS 25.605.381,07
2012	RS 33.162.350,02
2013	RS 33.849.278,83
2014	RS 41.321.993,13
2015	RS 49.179.238,56
2016	RS 57.331.118,77
2017	RS 62.950.317,27
2018	RS 69.613.679,27
2019	RS 79.369.838,27
2020	RS 85.944.020,19

Fonte: Referência Gestão e Risco, IPRESG, 2020.

Carteira de Investimentos

A Carteira de Investimentos do IPRESG tem como principal objetivo superar a meta atuarial, que para o exercício de 2020 foi fixada em IPCA + 5,89%.

Conforme podemos observar no demonstrativo abaixo (Figura 4), a rentabilidade da carteira no ano de 2020 foi de 4,37%, atingindo 50,35% da meta, que foi 8,68%.

Figura 4: Relatório Dinâmico – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel – RS.

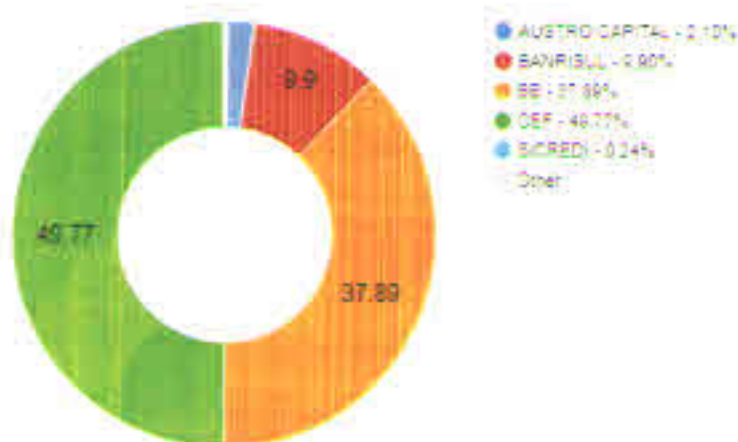
COMPOSIÇÃO DA CARTERA		CNPJ	R\$	%
AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA		19.391.026/0001-36	R\$ 1.228.127,11	1,43%
AUSTRO INSTITUCIONAL PIPE BANCOS FIC AÇÕES		28.319.463/0001-30	R\$ 99.632,25	0,12%
AUSTRO MULTIPAR FIC MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO		18.366.002/0001-64	R\$ 475.387,89	0,55%
BANRISUL FOCO IRFIM 1 FIC RENDA FIXA		18.466.245/0001-74	R\$ 4.873.771,30	5,67%
BANRISUL PATRIMONIAL FIC RENDA FIXA LP		04.828.795/0001-81	R\$ 2.144.543,87	2,50%
BANRISUL PREVIDÊNCIA IPCA 2024 FIC RENDA FIXA LP		15.882.420/0001-77	R\$ 1.469.470,06	1,73%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		25.078.994/0001-60	R\$ 10.578.136,93	12,31%
BB FIC MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP		10.418.362/0001-50	R\$ 620.112,50	0,72%
BB FOCO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		13.077.415/0001-05	R\$ 804.231,02	0,94%
BB IDCA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		13.322.205/0001-35	R\$ 5.112.330,40	5,95%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP		03.543.447/0001-03	R\$ 0,00	0,00%
BB IMA-B FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		07.861.334/0001-22	R\$ 936.075,99	1,09%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		11.325.882/0001-35	R\$ 8.139.974,21	9,47%
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO		07.111.384/0001-68	R\$ 3.601.821,70	4,21%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP		13.077.419/0001-49	R\$ 0,00	0,00%
CAIXA BRASIL 2030 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA		18.598.042/0001-31	R\$ 1.490.644,00	1,72%
CAIXA BRASIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP		03.737.206/0001-97	R\$ 0,00	0,00%
CAIXA BRASIL IDCA IPCA 24 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP		14.386.926/0001-71	R\$ 7.877.078,71	9,17%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP		11.060.913/0001-10	R\$ 11.378.139,43	13,24%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP		10.577.503/0001-88	R\$ 10.389,50	0,01%
CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP		10.740.458/0001-93	R\$ 9.021.894,12	10,50%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA		10.740.670/0001-06	R\$ 9.721.753,13	11,31%
CAIXA PRATICO FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO		00.434.034/0001-23	R\$ 465.955,26	0,54%
SHARES - BOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVAL1)		10.406.511/0001-61	R\$ 84.098,37	0,10%
BB CONSUMO FIC AÇÕES		08.973.942/0001-68	R\$ 333.335,20	0,39%
BB GOVERNANÇA FIC AÇÕES PREVIDENCIÁRIO		10.418.335/0001-68	R\$ 439.484,08	0,51%
CAIXA SMALL CAPS ATIVO FIC AÇÕES		13.154.228/0001-47	R\$ 756.900,24	0,88%
SICREDI INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA LP		11.087.118/0001-15	R\$ 206.486,52	0,24%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA		23.215.097/0001-35	R\$ 1.562.392,58	1,82%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES FIC MULTIMERCADO		18.097.358/0001-01	R\$ 100.577,87	0,12%
SHARES S&P 500 INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC DE FUNDO DE ÍNDICE (HVBE11)		19.908.560/0001-91	R\$ 0,00	0,00%
			Total: R\$ 85.944.020,19	100,00%

COMPETÊNCIA	SALDO RPPS	RENDIMENTOS DO ANO	RENTABILIDADE MÊS	RENTABILIDADE ACUMULADA	META ATUARIAL ACUMULADA
12/2020	R\$ 85.944.020,19	R\$ 3.570.675,25	3,73%	4,37%	6,60%

Fonte: Referência Gestão e Risco, 2020.

Os recursos financeiros acumulados em 2020 somam R\$ 85.944.020,19 (oitenta e cinco milhões, novecentos e quarenta e quatro mil, vinte reais e dezenove centavos) distribuídos conforme figuras 5, 6, 7, 8 e 9:

Figura 5: Percentual de investimentos por instituições financeiras.



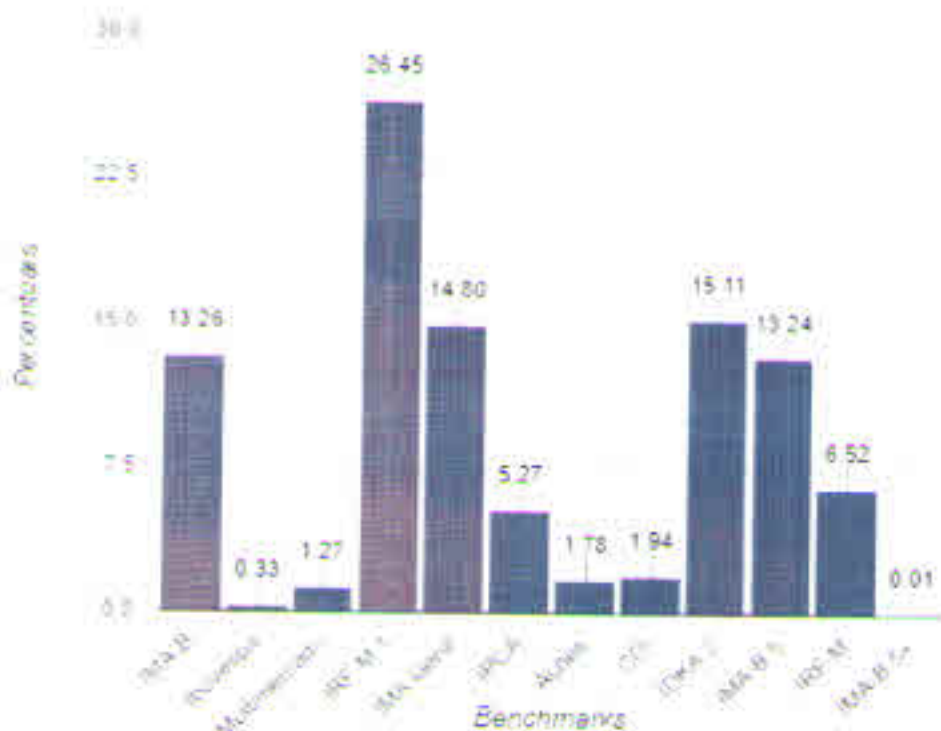
Fonte: Referência Gestão e Risco, 2020.

Figura 6: Relatório Diário - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel - RS.

CNPJ	Fundo de Investimento	30/9	Ano	6 Meses	12 Meses	Saldo em 31/12/2020
19.291.026/0001-86	AUSTRO IMA-B ATIVO FIC RENDA FIXA	-5,07%	-14,86%	-6,98%	14,86%	R\$ 1.228.127,11
20.119.463/0001-30	AUSTRO INSTITUCIONAL IPE BANCOS FIC AÇÕES	5,09%	-62,53%	-22,68%	62,53%	R\$ 99.632,25
18.366.002/0001-64	ALSTRO MULTIPAR FIC MULTIMERCADO CREDITO PRIVADO	0,29%	16,70%	-1,82%	16,79%	R\$ 475.587,89
18.966.245/0001-74	BANRISUL FOCO IRF-M 1 FIC RENDA FIXA	2,29%	3,75%	1,13%	3,75%	R\$ 4.873.771,30
04.828.193/0001-61	BANRISUL PATRIMONIAL FIC RENDA FIXA LP	2,09%	4,46%	3,01%	4,46%	R\$ 2.144.543,87
11.862.420/0001-77	BANRISUL PREVIDÊNCIA (PCA 2024 FIC RENDA FIXA LP	1,69%	5,10%	4,19%	5,10%	R\$ 1.489.470,00
21.078.994/0001-90	BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	2,38%	5,09%	3,28%	5,09%	R\$ 10.578.154,93
08.973.942/0001-68	BB CONSUMO FIC AÇÕES	4,90%	0,88%	11,96%	0,88%	R\$ 333.335,20
10.416.362/0001-90	BB FIC MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	1,10%	2,01%	1,07%	2,01%	R\$ 620.112,50
11.071.423/0001-05	BB FLUXO FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,10%	1,64%	0,39%	1,64%	R\$ 804.231,02
10.416.335/0001-88	BB GOVERNANÇA FIC AÇÕES PREVIDENCIÁRIO	6,75%	3,28%	23,91%	2,28%	R\$ 439.484,08
13.322.205/0001-35	BB IDXA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,53%	7,92%	4,89%	7,92%	R\$ 5.112.350,40
07.543.447/0001-03	BB IMA-B 3 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	1,81%	7,78%	4,56%	7,78%	R\$ 0,00
07.861.334/0001-12	BB IMA-B FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	8,81%	5,91%	8,01%	5,91%	R\$ 936.075,99
12.328.863/0001-35	BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,31%	3,47%	0,99%	3,47%	R\$ 8.139.974,21
07.111.384/0001-69	BB IRF-H TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,96%	6,40%	1,64%	6,40%	R\$ 5.401.821,70
14.677.418/0001-49	BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	0,25%	2,40%	1,01%	2,40%	R\$ 0,00
18.398.042/0001-31	CAIXA BRASIL 2030 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	1,61%	4,65%	3,96%	4,65%	R\$ 1.480.644,00
03.737.206/0001-97	CAIXA BRASIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	0,36%	2,42%	1,03%	2,42%	R\$ 0,00
23.215.697/0001-55	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	1,37%	6,66%	1,95%	6,66%	R\$ 1.362.392,58
14.388.926/0001-71	CAIXA BRASIL IDXA (PCA 2A) TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP	1,65%	8,03%	4,76%	8,03%	R\$ 7.877.978,71
11.060.913/0001-10	CAIXA BRASIL IMA-B 3 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP	1,82%	1,75%	4,57%	7,71%	R\$ 11.378.139,43
16.477.503/0001-88	CAIXA BRASIL IMA-B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP	7,56%	5,23%	11,28%	5,23%	R\$ 10.583,50
10.740.658/0001-93	CAIXA BRASIL IMA-B TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA LP	4,84%	6,06%	8,09%	6,06%	R\$ 9.021.894,12
10.740.670/0001-86	CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA	0,28%	3,63%	1,12%	3,63%	R\$ 9.723.715,13
18.801.358/0001-01	CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES II FIC MULTIMERCADO	2,34%	-	2,62%	0,62%	R\$ 100.577,87
00.894.074/0001-23	CAIXA PRÁTICO FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO	0,01%	0,15%	0,06%	0,15%	R\$ 865.955,26
15.154.220/0001-41	CAIXA SMALL CAPS ATIVO FIC AÇÕES	7,60%	3,23%	23,20%	-3,23%	R\$ 756.900,24
10.406.511/0001-61	SHARES BOVESPA FUNDO DE ÍNDICE (BOVA11)	8,29%	3,96%	25,10%	3,96%	R\$ 84.098,37
14.909.946/0001-91	SHARES S&P 500 INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC DE FUNDO DE ÍNDICE (IVB11)	0,38%	30,21%	14,89%	30,21%	R\$ 0,00
11.087.118/0001-15	SICREDI INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA LP	4,96%	2,48%	7,90%	5,40%	R\$ 206.486,52
						Total: R\$ 85.944.020,19

Fonte: Referência Gestão e Risco, 2020.

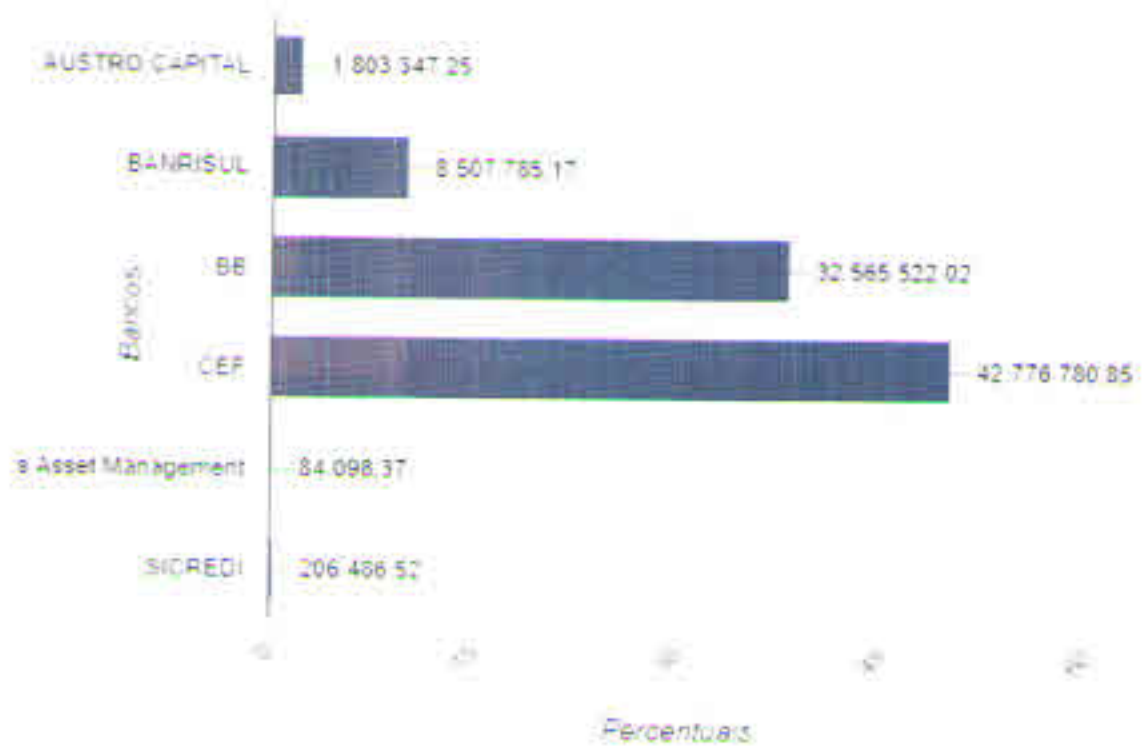
Figura 7: Percentual de investimentos por Benchmark.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2020.

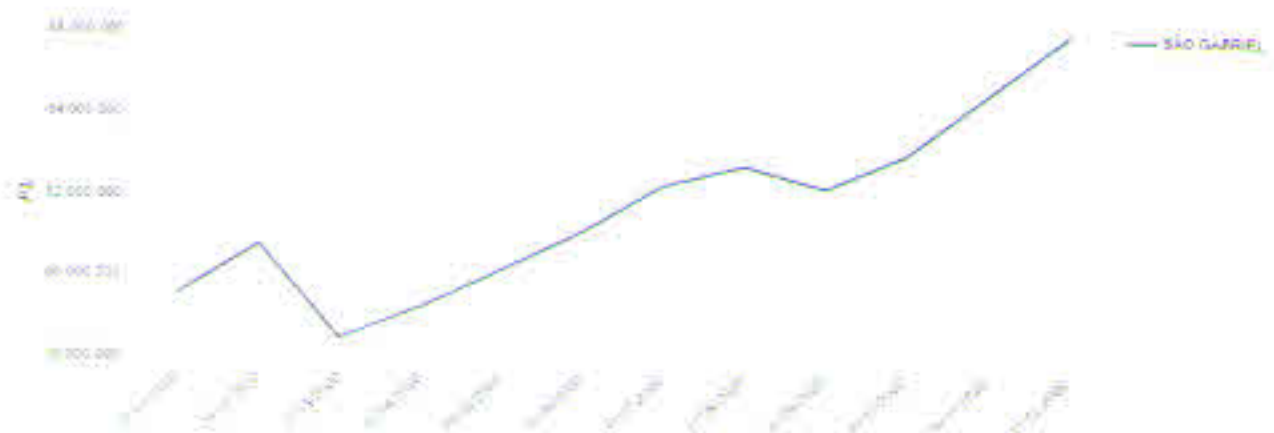
b

Figura 8: Percentual por Instituições Financeiras.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2020.

Figura 9: Evolução Patrimonial em R\$.



Fonte: Referência Gestão e Risco, 2020.

Handwritten signature or mark.

Gestão Orçamentária e Financeira

Quadro 5: Planejamento e Execução dos Programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade no ano de 2020:

030920007.0.004000 – Sentenças Judiciais						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 500.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.417,60	R\$ -	R\$ 496.582,40	
092720003.1.052000 – Construção e ampliação da Sede do IPRESG						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 60.000,00	R\$ 1.160.000,00	R\$ 160.000,00	R\$ 433.598,41	R\$ 260.775,65	R\$ 365.625,94	
092720007.2.121000 – Manutenção do IPRESG						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 879.000,00	R\$ 170.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 624.035,90	R\$ 8.299,48	R\$ 411.664,62	
092720007.2.125000 – Realização de Cursos e Seminários						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 82.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.324,67	R\$ -	R\$ 77.675,33	
092720007.2.128000 – Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 50.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 25.739,72	R\$ -	R\$ 24.260,28	
092720007.2.132000 – Benefícios e Aposentadorias - Funcionários						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 15.260.000,00	R\$ 1.750.000,00	R\$ 1.470.000,00	R\$ 15.249.762,86	R\$ -	R\$ 290.237,14	
092720007.2.226000 – Serviço de Publicidade Institucional						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 20.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.590,76	R\$ 153,94	R\$ 18.255,30	
282720007.0.005000 – Contribuição ao PASEP						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 600.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 418.768,63	R\$ 19.385,19	R\$ 161.846,18	
999970107.2.121997 – Reserva do RPPS						
Previsto	Suplementações	Reduções	Executado	A Executar	Saldo	
R\$ 6.754.000,00	R\$ -	R\$ 1.450.000,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.304.000,00	

Fonte: IPRESG, 2020.

Taxa de Administração

Toda e qualquer contribuição vertida para o IPRESG deverá ser utilizada apenas para o pagamento de benefícios previdenciários, ressalvada a utilização dos recursos para o pagamento das despesas de manutenção, que será caracterizada como taxa de administração.

A taxa de administração é de dois pontos percentuais (2%) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao IPRESG, relativamente ao exercício financeiro anterior.

No quadro 9 é possível visualizar o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2019 e o montante das despesas realizadas no exercício 2020, destinado à referida taxa, obtendo-se a aplicação de 23,34%.

Quadro 6: Valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício de 2019 e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à Taxa de Administração.

Item	Remunerações	Valores Base (2019) para Cálculo da Taxa de Administração e referida utilização (2020)
I	IPRESG	R\$ 13.509.337,32
II	Câmara Municipal de Vereadores	R\$ 812.920,07
III	Prefeitura Municipal	R\$ 45.968.953,03
IV=I+II+III	Total	R\$ 60.291.210,42
V	Taxa de Administração 2020 (2%)	R\$ 1.205.824,21
VI	Despesas Administrativas em 2020	R\$ 924.335,45
VII	(-) Utilização da Reserva do RPPS	R\$ 0,00
IX = (VI-VII)	Total das Despesas em 2020	R\$ 924.335,45
X	Saldo da Taxa de Administração 2020	R\$ 281.488,76
XI = (IX/V)	% de Aplicação no exercício	23,34%

Fonte: IPRESG, 2020.

Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela União, celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, concessão de empréstimos e

1

financiamentos por instituições financeiras federais, repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.

Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o IPRESG manteve-se em situação regular com o CRP durante o exercício de 2020.

Processos Judiciais em 2020

Quadro 7: Processos Judiciais ocorridos no exercício de 2020.

AUTOR(A)	NÚMERO PROCESSO	OBJETO	ANDAMENTO
Enilda de Menezes Vieira	031/3.14.0000185-6	Piso Magistério	Sentença improcedente em 17/12/2018. Aguarda julgamento do recurso.
Katia Medeiros Pinto	9000298-80.2020.8.21.0031	Piso Magistério	Concordância com os cálculos para fins de definição de alçada.
Eroina Silva Pereira	9000695-81.2016.8.21.0031	Piso magistério	Sentença improcedente. Autora interpôs recurso. Aguarda julgamento.
Ana Maria Oliveira Da Silva	031/3.18.0000002-4	Piso Magistério	Deferido pagamento das diferenças de 27/04/2011 a 31/12/2011 e jan a set-2016. Município interpôs embargos de declaração que não foram acolhidos.
Lucia Maria Soares Ferreira			
Noaba Maria Nunes	5003071-07.2014.4.04.7106 (JFRS)	Desconto em folha. Limite 30%. Sentença procedente. Remessa STJ	Aguarda julgamento de recurso no STJ.
Lamartine dos Santos Jardim	9000488-43.2020.8.21.0031	Cumprimento de sentença	Cálculos apresentados. Citação para cumprimento de sentença em 31/08/2020. Aguarda expedição de precatório para pagamento.
Noaba Maria Nunes	9000305-43.2018.8.21.0031	Piso Magistério	Cálculos apresentados conforme sentença. Aguarda expedição de precatório.
Rosimere S. De França	9000459-61.2018.8.21.0031	Piso Magistério	Autora apresentou cálculos conforme sentença. Aguarda expedição de precatório.
Luiz Carlos M. Weber	9000245-36.2019.8.21.0031	Revisão de aposentadoria por invalidez	Aguarda instrução/designação de audiência. Juiz se deu por impedida por ser sobrinha do Autor.
Maristel R. da Silva	9000086-93.2019.8.21.0031	Aposentadoria Especial - magistério	Conciliado feito pela concessão do benefício de aposentadoria especial, conforme parecer do TCE.

Saionara D. Valim	031/1.19.0001388-3	Aposentadoria especial	Apresentada contestação em 25/09/2019. Aguarda movimento.
Patricia da S. Torres	9000919-14.2019.8.21.0031	Licença Maternidade	Aguarda sentença.
José Jandir S. Lucas	9000130-15.2019.8.21.0031	Revisão de Proventos (incorporação insalubridade)	Aguarda sentença.
União Federal e INSS	5000936-12.2020.4.04.7106	COMPREV (Alteração da data de criação do IPRESG)	Aguarda julgamento.
Espólio de Hilson Moreira da Silva	5001029-47.2020.8.21.0031	Execução Fiscal	Determinada citação e determinação de pagamento dos valores devidos, sob pena de penhora.
Vanda Conceição Gonçalves Bakowicz	9000276-22.2020.8.21.0031	Cancelamento de Aposentadoria	Aguarda julgamento.

Fonte: IPRESG, 2020.

Programa Pró-Gestão RPPS

O IPRESG implementou os requisitos para obtenção do Nível I no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017.

O Programa tem como objetivo implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares de dimensão: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Entre os benefícios da Certificação, destacam-se a profissionalização na gestão do RPPS; qualificação de seus gestores; melhoria na organização das atividades e processos; transparência e facilidade de acesso à informação e perpetuação das boas práticas, pela padronização.

São Gabriel foi o segundo município do Estado a buscar a certificação.

Planejamento Estratégico de 2021.

A Portaria 021/21 - Dispõe sobre o Planejamento Estratégico de 2021 do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Gabriel - IPRESG.

Canais de Atendimento

O atendimento ao segurado ou cidadão é possível ser realizado das seguintes formas:

- Presencialmente, na sede do IPRESG, Avenida Presidente Vargas, 1429 – de segunda à sexta-feira, das 8h às 14h;
- Por telefone ou whatsapp: (55) 3232-0120;
- Através do e-mail: contato@ipresg.com.br ou presidencia@ipresg.com.br
- Contato pelo website disponível no endereço eletrônico: <http://ipresg.com.br/>

Resumo das Atividades

Além das rotinas de cunho administrativo e previdenciário, o IPRESG realizou em suma, as seguintes atividades:

- Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, atualizado;
- Credenciamento das Instituições Financeiras;
- Prorrogação nos Contratos de Assessoria em Investimentos; Sistemas Contábil;
- Aprovação da Política de Investimentos Anual e envio para o Ministério da Previdência Social;
- Ênfase na capacitação dos Servidores e Conselheiros que participaram de cursos e treinamentos na área previdenciária, financeira e de gestão;
- Realização de atualização cadastral permanente dos segurados ativos do Município;
- Acompanhamento dos processos judiciais;
- Formalização dos processos de aposentadorias ocorridas em 2020, sendo todos enviados ao Tribunal de Contas do Estado, para exame da legalidade.
- Acompanhamento dos valores de Compensação Previdenciária pelo Regime Geral de Previdência Social – INSS;
- Elaboração da Política de Segurança da Informação – PSI;
- Desenvolvimento de logomarca e website;
- Elaboração e acompanhamento mensal de Plano de Ação;
- Ação Judicial Comprev

São Gabriel, 29 de abril de 2021.

Fabiana Pohlmann Machado Figueiredo,
Presidente do IPRESG